|  |  |
| --- | --- |
| **İŞ GÜCÜ PİYASALARINDAKİ REKABET İHLALLERİNE YÖNELİK KILAVUZ TASLAĞI**  **GÖRÜŞ FORMU**  **Görüş Bildiren Kişi / Kurum:** | |
| **Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme** | |
|  | |
| 1. **GİRİŞ** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“GİRİŞ” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **KANUN’UN 4. MADDESİNİN UYGULANMASI** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“KANUN’UN 4. MADDESİNİN UYGULANMASI” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **Ücret Tespiti Anlaşmaları** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Ücret Tespiti Anlaşmaları” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **Çalışan Ayartmama Anlaşmaları** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Çalışan Ayartmama Anlaşmaları” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **Bilgi Değişimi** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Bilgi Değişimi” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **Yan Sınırlamalar** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Yan Sınırlamalar” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * + 1. **Doğrudan İlgililik** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Doğrudan İlgililik” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * + 1. **Gereklilik** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Gereklilik” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| * + 1. **Orantılılık** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“Orantılılık” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **KANUN’UN DİĞER MADDELERİNİN UYGULANMASI** | |
| **Taslak Metin** | **Öneri/Teklif Metni** |
|  |  |
| **“KANUN’UN DİĞER MADDELERİNİN UYGULANMASI” Başlığına Yönelik Genel Değerlendirme** | |