

YÖNETMELİK

Rekabet Kurumundan:**REKABET KURUMU PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1- 21/9/2017 tarihli ve 30187 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Rekabet Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “27/9/1984 tarihli ve 3046 sayılı Kanunda belirtilen” ibaresi “1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 509 uncu maddesinde yer alan” şeklinde, (d), (ı) ve (i) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkra aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“d) Görev grubu: Aynı düzey görevler ile benzer görevlerin yer aldığı grupları,”

“ı) Unvan değişikliği: En az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere yapılan atamaları,

i) Unvan değişikliği sınavı: En az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanabilmek için yapılan yazılı ve sözlü sınavı,”

“j) Üst görev: 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 509 uncu maddesinde yer alan hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha üst düzeydeki görevleri,

k) YDS/e-YDS: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavını/Elektronik Yabancı Dil Sınavını,”

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tâbi kadrolar ve görev grupları

MADDE 5- (1) Bu Yönetmelik kapsamında görevde yükselmeye tâbi görev grupları aşağıda belirtilmiştir:

a) Hukuk hizmetleri grubu:

1) Hukuk müşaviri.

b) Araştırma hizmetleri grubu:

1) Basın ve halkla ilişkiler müşaviri, araştırmacı.

c) Yönetim hizmetleri grubu:

1) Şef, koruma ve güvenlik amiri.

ç) İdari hizmetler grubu:

1) Memur, mutemet, sekreter, güvenlik görevlisi, şoför.

d) Destek hizmetleri grubu:

1) Teknisyen yardımcısı, hizmetli, garson.

(2) Unvan değişikliğine tâbi kadrolar aşağıda belirtilmiştir:

a) Mütercim, kütüphaneci, tekniker, teknisyen, hemşire, sağlık teknisyeni.”

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**MADDE 7-** (1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Hukuk Müşaviri kadrosuna atanabilmek için;

1) Hukuk fakültesi mezunu olmak,

2) Basın ve halkla ilişkiler müşaviri, araştırmacı kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az üç yıl; şef, koruma ve güvenlik amiri kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az dört yıl çalışmış olmak,

3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.

b) Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri kadrosuna atanabilmek için;

1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,

2) Şef, koruma ve güvenlik amiri kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az bir yıl çalışmış olmak,

3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.

c) Araştırmacı kadrosuna atanabilmek için;

1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,

2) Şef, koruma ve güvenlik amiri kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az bir yıl çalışmış olmak,

3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.

ç) Şef kadrosuna atanabilmek için;

1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,

2) Memur, mutemet, sekreter, güvenlik görevlisi, şoför kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az bir yıl çalışmış olmak,

3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.

d) Koruma ve güvenlik amiri kadrosuna atanabilmek için;

1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,

- 2) En az bir yıl güvenlik görevlisi kadrosunda çalışmış olmak,
 3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.
 e) Memur, mutemet, sekreter kadrolarına atanabilmek için;
 1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
 2) Teknisyen yardımcısı, hizmetli ve garson kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az bir yıl çalışmış olmak,
 3) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.
 f) Şoför kadrosuna atanabilmek için;
 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 2) En az beş yıllık (B) sınıfı sürücü belgesine sahip olmak,
 3) Teknisyen yardımcısı, hizmetli ve garson kadrolarında ayrı ayrı veya birlikte toplamda en az bir yıl çalışmış olmak,
 4) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.
 g) Güvenlik görevlisi kadrosuna atanabilmek için;
 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 2) 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen diğer şartları taşımak,
 3) Şoför, teknisyen yardımcısı, hizmetli ve garson kadrolarından ayrı ayrı veya birlikte toplam en az bir yıl çalışmış olmak,
 4) En az dört yıl hizmet süresi bulunmak.”

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 8- (1) Unvan değişikliğine tâbi kadrolara atanabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır:

- a) Mütercim kadrosuna atanabilmek için;
 1) Üniversitelerin yabancı dil, filoloji, mütercim-tercümanlık bölümü veya ilgili diğer bölümlerden mezun olmak ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
 2) Son başvuru tarihinde geçerliliği bulunan YDS/e-YDS'den (A) düzeyinde veya uluslararası geçerliliği bulunan bir sınavdan dil yeterliliği bakımından bu düzeye denkliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Başkanlığı tarafından kabul edilmiş olan başka bir belgeye sahip olmak,
 b) Kütüphaneci kadrosuna atanabilmek için;
 1) Üniversitelerin kütüphanecilik bölümünden veya ilgili diğer bölümlerden mezun olmak ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
 c) Tekniker kadrosuna atanabilmek için;
 1) En az iki yıl süreli mesleki veya teknik yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,
 ç) Teknisyen ve sağlık teknisyeni kadrolarına atanabilmek için;
 1) Mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarının veya denkliği Milli Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarının ya da bu okullara denk mülga ortaöğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak,
 d) Hemşire kadrosuna atanabilmek için;
 1) Fakültelerin, yüksekokulların veya sağlık meslek liselerinin hemşirelik bölümü mezunu olmak, gerekir.”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin beşinci fıkrasında yer alan “Yönetim Hizmetleri” ibaresi “İnsan Kaynakları” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “üç” ibaresi “beş” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(1) Görevde yükselme yazılı sınavı, Kurumca yapılabileceği gibi Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına, Milli Eğitim Bakanlığına veya yükseköğretim kurumlarından birine yaptırılabilir. Sınav usulü sınav duyurusunda belirtilir.”

“(4) Unvan değişikliği yazılı sınavı, Kurumca belirlenecek görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı veya yükseköğretim kurumlarından birisine yaptırılır ve bu sınavlara katılacaklarda, Kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz.”

“(5) Yazılı sınavların bu maddede yer alan kurumlara yaptırılması halinde, sınavların yürütülmesine ve itirazlara ilişkin hususlar Kurum ile sınavın yaptırılacağı kurum arasında düzenlenecek protokol ile belirlenir.”

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğe 13 üncü maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Sınavların geçersiz sayılması

MADDE 13/A- (1) Yazılı sınavlara her ne sebeple olursa olsun girmeyenler haklarını kaybetmiş sayılırlar. Kopya çekenlerin, kopya verenlerin veya bunlara teşebbüs edenlerin, sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların,

başvuruda gerçeğe aykırı bildirimde bulunduğu anlaşılanların veya gerekli şartları taşımadığı daha sonra saptananların sınavları geçersiz sayılarak, atamaları yapılmaz ve atanmış olanların ataması iptal edilir.

(2) Sınava girecek aday yerine başka bir kişinin sınava girdiğinin anlaşılması hâlinde ilgilinin sınavı bir tutanakla tespit edilerek geçersiz sayılır ve haklarında yasal işlem yapılır. Ayrıca bu fiillerden disiplin suçunu gerektirenler hakkında, 657 sayılı Kanunun disiplin hükümleri uygulanır.”

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının ilk cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve üçüncü fıkrasında yer alan “Görevde yükselme sınavında” ibaresi “Sınavda” şeklinde değiştirilmiştir.

“İlan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır.”

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğe 14 üncü maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“İtiraz

MADDE 14/A- (1) Sınava giren personel, sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren beş iş günü içinde Sınav Kuruluna itiraz edebilir. İtirazlar en geç beş iş günü içinde sonuçlandırılır. Sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir.

(2) Yazılı sınavlarda itiraz sonucunda Sınav Kurulunca hatalı olduğu sonucuna varılan sorular iptal edilerek tüm adaylarca doğru cevaplandırılmış kabul edilir.”

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesinin başlığı “Atanma” şeklinde, üçüncü fıkrasında yer alan “Görevde yükselme sınavına” ibaresi “Sınav” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin 16 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sınav belgelerinin saklanması

MADDE 16- (1) Atananların sınavla ilgili belgeleri özlük dosyalarında; atanamayanların belgeleri müteakip sınava kadar ve dava konusu olan sınavlara ilişkin belgeler dava sonuçlanıncaya kadar İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığında saklanır.”

MADDE 13- Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinde yer alan “Yönetim Hizmetleri” ibaresi “İnsan Kaynakları” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 14- Aynı Yönetmeliğin 18 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yapılabilir” ibaresi “yapılır” şeklinde ve üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(3) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimle ihraz edilen görevlere atanabilir.”

MADDE 15- Aynı Yönetmeliğin 19 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) Diğer personel kanunlarına tabi olanların bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanmalarında ihraz ettikleri unvanlar; aynı unvanın bulunmaması halinde öğrenim durumu, ihraz ettikleri unvanlar ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınır.”

MADDE 16- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 17- Bu Yönetmelik hükümlerini Rekabet Kurumu Başkanı yürütür.