

Rekabet Kurumu Başkanlığından,
REKABET KURULU KARARI

Dosya Sayısı : 2025-1-026
Karar Sayısı : 25-22/518-342
Karar Tarihi : 12.06.2025

A. TOPLANTIYA KATILAN ÜYELER

Başkan : Birol KÜLE
Üyeler : Ahmet ALGAN (İkinci Başkan), Şükran KODALAK,
Ayşe ERGEZEN, Rıdvan DURAN

B. RAPORTÖRLER: Şeyda EROL ÖZTÜRK, Can AKA, Kübra Nur YILMAZ KABAR,
Büşra ÖZDEMİR, Seda ÖZTÜRK, Berk YILMAZ

C. BAŞVURUDA BULUNAN : - Gizlilik talebi bulunmaktadır.
- Gizlilik talebi bulunmaktadır.

D. İNCELENEN TARAF : - Kariyer.Net Elektronik Yayıncılık ve İletişim Hizmetleri AŞ
Yamanevler Mah. Siteyolu Caddesi Anel İş Merkezi No:5 Kat:3
Ümraniye, İstanbul

- (1) **E. DOSYA KONUSU:** Kariyer.Net Elektronik Yayıncılık ve İletişim Hizmetleri AŞ'nin aynı ekonomik bütünlük içerisinde faaliyet gösteren www.isinolsun.com platformu üzerinden gerçekleştirdiği faaliyetler vasıtasıyla hâkim durumunu kötüye kullanarak 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 6. maddesini ihlal ettiği iddiası kapsamında yapılan geçici tedbir talebi.
- (2) **F. DOSYA EVRELERİ:** Rekabet Kurumu (Kurum) kayıtlarına 26.03.2025 tarih ve 65372 sayı ile intikal eden, Kariyer.Net Elektronik Yayıncılık ve İletişim Hizmetleri AŞ'nin (KARİYERNET) aynı ekonomik bütünlük içerisinde faaliyet gösteren www.isinolsun.com platformu (İŞİN OLSUN) üzerinden gerçekleştirdiği faaliyetler vasıtasıyla hâkim durumunu kötüye kullanmak suretiyle ilgili pazardaki rekabeti engellediği iddialarını içeren, geçici tedbir talepli başvuru üzerine düzenlenen 22.04.2025 tarihli ve 2025-1-26/İİ sayılı İlk İnceleme Raporu, Rekabet Kurulunun (Kurul) 24.04.2025 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 25-16/389-M sayılı karar ile 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un (4054 sayılı Kanun) 40. maddesi uyarınca önaraştırma yapılmasına karar verilmiştir. Başvuru sahibi tarafından KARİYERNET hakkında geçici tedbir uygulanarak KARİYERNET'in üyelerine sunduğu hizmetlerin İŞİN OLSUN ile ilişkilendirilmesinin ve İŞİN OLSUN veya herhangi bir türev sitede ilgili hizmetin verilmesinin engellenmesi, herhangi bir reklam ya da tanıtımda İŞİN OLSUN ile KARİYERNET'in ilişkilendirilmesinin önüne geçilmesi, KARİYERNET'in çevrim içi ilan listeleme hizmetleri yoluyla elde ettiği kullanıcı ve ilan bilgileri/verileri dâhil tüm bilgilerin/verilerin İŞİN OLSUN hizmeti kapsamında kullanılmasının engellenmesi ve bu durumu teminen gerekli organizasyonel, operasyonel, idari ve teknik tüm tedbirlerinin alınması, gerekli ayrıştırmaların yapılması gerektiği ifade edilmiştir.
- (3) Öte yandan önaraştırma süreci devam ederken 23.05.2025 tarih ve 68501 sayı ile Kurum kayıtlarına gizlilik talepli ve geçici tedbir talepli başka bir şikâyet başvurusu intikal etmiştir.
- (4) Önaraştırma kapsamında 29.04.2025 tarihinde KARİYERNET'te yerinde inceleme gerçekleştirilmiştir. Ayrıca dosya kapsamında teşebbüsten ve üçüncü taraflardan bilgi

talebinde bulunulmuş, cevabi yazılar muhtelif tarihler ve sayılar ile Kurum kayıtlarına intikal etmiştir.

- (5) Dosya kapsamında elde edilen veriler ve yapılan değerlendirmeler sonrasında hazırlanan 28.05.2025 tarihli ve 2025-1-26/ÖA sayılı Öneri Raporu 12.06.2025 tarihli Rekabet Kurulu (Kurul) toplantısında görüşülmüştür.
- (6) Dosya konusu geçici tedbir talebine ilişkin olarak işbu karar alınmıştır.
- (7) **G. RAPORTÖR GÖRÜŞÜ:** İlgili Rapor'da başvuru konusu iddialara yönelik olarak KARIYERNET hakkında 4054 sayılı Kanun'u ihlal edip etmediğinin tespiti amacıyla soruşturma açılması gerektiği ancak 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesi çerçevesinde geçici tedbir uygulanmasına gerek olmadığı ifade edilmiştir.

H. İNCELEME VE DEĞERLENDİRME

- (8) Her iki gizlilik talepli başvuruda KARIYERNET hakkında geçici tedbir uygulanarak
- KARIYERNET'in üyelerine sunduğu hizmetlerin İŞİN OLSUN ile ilişkilendirilmesinin ve İŞİN OLSUN veya herhangi bir türev sitede ilgili hizmetin verilmesinin engellenmesi,
 - Herhangi bir reklam ya da tanıtımda İŞİN OLSUN ile KARIYERNET'in ilişkilendirilmesinin önüne geçilmesi,
 - KARIYERNET'in çevrim içi ilan listeleme hizmetleri yoluyla elde ettiği kullanıcı ve ilan bilgileri/verileri dâhil tüm bilgilerin/verilerin İŞİN OLSUN hizmeti kapsamında kullanılmasının engellenmesi ve bu durumu teminen gerekli organizasyonel, operasyonel, idari ve teknik tüm tedbirlerinin alınması

talep edilmektedir.

- (9) 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin dördüncü fıkrası "*nihai karara kadar ciddi ve telafi olunamayacak zararların doğması ihtimalinin bulunduğu durumlarda, ihlalden önceki durumu koruyucu nitelikte*" geçici tedbir kararı alınabileceğini düzenlemektedir.
- (10) Rekabet Terimleri Sözlüğü'nde geçici tedbir kararları "*bir rekabet incelemesi sonuçlanana kadar, piyasada sonradan onarılamayacak bir zararın oluşmaması için, rekabet otoritelerinin inceleme süresince teşebbüslere getirdiği ve ihlalden önceki durumu korumaya yönelik önlemler*" olarak tanımlanmaktadır. Bununla birlikte, Kurulun geçici tedbir kararı verebilmesi için; ortada bir ihlal şüphesinin olması, ciddi ve telafi edilemeyecek zarar tehlikesinin varlığı, tedbir kararının ihlalden önceki durumu koruyucu nitelik taşıması ve nihai kararın kapsamının aşılması şartlarının kümülatif olarak sağlanması gerekmektedir¹.
- (11) Geçici tedbir kararının verilebilmesi için gerekli olan ilk şart, ihlal şüphesinin varlığı olarak belirlenmiştir. Bu noktada, söz konusu şartın sağlandığının kabul edilmesi için hangi standardın aranacağı önem arz etmektedir. 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin dördüncü fıkrasında açıkça ifade olunmamakla birlikte, geçici tedbirlere başvurulabilmesi için, Kurulun hakkında önaraştırma ya da soruşturma yürüttüğü teşebbüslerin davranışlarını, Kanun'un 4., 6. veya 7. maddelerini açık şekilde ihlal edici nitelikte bulması gereklidir. Ancak burada sözü edilen ihlal ile nihai kararla tespit olunacak türde bir ihlal değil, geçici tedbir uygulanmasını haklı kılacak derecedeki kuvvetli ihlal şüphesi kastedilmektedir².
- (12) Dosya mevcudu bilgilere göre KARIYERNET, çevrim içi işe seçme ve yerleştirme hizmetleri pazarında oldukça güçlü bir konuma sahip olduğu ortaya konulmuş olsa da

¹ Ankara 9. İdare Mahkemesinin 25.05.2022 tarihli, 2021/2069 E. ve 2022/1157 K. sayılı kararı.

² A.g.k.

kesin bir şekilde hâkim durum tespiti yapılamamıştır. Ayrıca inceleme konusu davranışın 2017 yılından günümüze kadar geçen süreçte uygulamada olduğu belirtilmelidir. İlaveten önaraştırma aşamasında yapılan analizler neticesinde, KARİYERNET'in uygulamalarının ciddi ve telafi olunamayacak zararlar doğurma ihtimalinin bulunduğu yönelik de kesin bir tespit yapılamamıştır. Sonuç olarak, geçici tedbir uygulanmasına yönelik 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan şartlar birlikte oluşmadığından geçici tedbir uygulanmasına gerek olmadığı kanaatine ulaşılmıştır.

H. SONUÇ

- (13) Düzenlenen rapora ve incelenen dosya kapsamına göre;

Dosya konusu iddialara ilişkin olarak 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca geçici tedbir uygulanmasına gerek olmadığına, gerekçeli kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açık olmak üzere, OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.