

Rekabet Kurumu Başkanlığından,

REKABET KURULU KARARI

Dosya Sayısı : 2022-5-051 (Soruşturma/Uzlaşma)
Karar Sayısı : 24-08/138-56
Karar Tarihi : 15.02.2024

A. TOPLANTIYA KATILAN ÜYELER

Başkan : Birol KÜLE
Üyeler : Ahmet ALGAN (İkinci Başkan), Hasan Hüseyin ÜNLÜ,
Ayşe ERGEZEN, Cengiz ÇOLAK, Berat UZUN

B. RAPORTÖRLER: Aykut KARAGÖZ, Asena YAMAN, Sebahat YILMAZ, Elif YAVUZ,
Nilay ÖZLÜK, Abdülkadir AYDIN, Gülçin Hande GÜNDOĞAN

C. BAŞVURU TÜRÜ: - Resen

D. UZLAŞMA

TARAFI

: - Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ
Temsilcisi: Av. Sefa ŞENAL
Ehlibeyt Mah. Ceyhun Atuf Kansu Cad. No:106 İç Kapı No:27
Çankaya/Ankara

- (1) **E. DOSYA KONUSU:** Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarih ve 23-19/374-M sayılı kararıyla 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğinin tespitine yönelik olarak yürütülen soruşturma kapsamında, Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ tarafından gönderilen uzlaşma metni neticesinde soruşturmanın Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ bakımından sonlandırılması.
- (2) **F. İDDİALARIN ÖZETİ:** Aralarında Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ'nin (MY KOLEJ) de bulunduğu Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların, eğitim ve yemek ücretlerini birlikte belirlemek ve işgücü piyasasına yönelik rekabeti kısıtlayıcı eylemlerde bulunmak suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un (4054 sayılı Kanun) 4. maddesini ihlal ettikleri iddiası.
- (3) **G. DOSYA EVRELERİ:** Rekabet Kurulunun (Kurul) 23.11.2022 tarihli ve 22-52/776-M(2) sayılı toplantısında, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okulların ve Kocaeli Ticaret Odasının (KOTO) 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un (4054 sayılı Kanun) 4. maddesini ihlal edip etmedikleri iddiası ile ilgili olarak 4054 sayılı Kanun'un 40. maddesi uyarınca önaraştırma yapılmasına karar verilmiştir.
- (4) Önaraştırma sürecinde elde edilen bilgi ve belgeler ışığında Kurulun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı kararı uyarınca Kocaeli ilinde faaliyet gösteren MY KOLEJ, Sungurbey Eğitim ve Ticaret Ltd. Şti (BİLGİLİ KÜLTÜR), Ali Korkmaz Özel Eğitim Kurumları Gıda Nakliye Tic. ve San. Ltd. Şti. (BİLNİT OKULLARI), İzmat Özel Eğitim Yayıncılık San. ve Tic. Ltd. Şti. (NESİBE AYDIN KOCAELİ) ve Özel Küçükaydın Eğitim Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. (UĞUR OKULLARI) hakkında 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak Kanun'un 41. maddesinin birinci fıkrası uyarınca soruşturma açılmasına ve soruşturma sürecinde Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullar hakkında 4054 sayılı Kanun'un 14. ve 15. maddelerinde yer alan yetkilerin kullanılmasına karar verilmiştir.
- (5) Soruşturma kapsamında 09.05.2023 tarihinde; 4A1B Eğitim Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi (SINAV ŞAHİN), Körfez Artı Eğitim Hizmetleri Danışmanlık Ticaret AŞ (SİMYA

KOLEJİ), Bahçeşehir Kültür Sanat İşletmesi ve Eğitim Kurumları AŞ (BAHÇEŞEHİR KOLEJİ), Bika Özel Eğitim Ticaret Ltd. Şti., Cebirler Sağlık Özel Eğitim Sanayi Ticaret Ltd. Şti., Mehe Eğitim Kurumları Ltd. Şti., Manevi ve İktisadi Kalkınma Vakfı Mikav İktisadi İşletmesi (NADİDE EĞİTİM KURUMLARI), PMN Özel Eğitim Hizmetleri AŞ (TED KOCAELİ) ve YKM Özel Eğitim Öğretim Ticaret Ltd. Şti.'de (KARAMÜRSEL BİREY); 10.05.2023 tarihinde; Arı İnovasyon ve Bilim Eğitim Hizmetleri AŞ (DOĞA KOLEJİ), Bilgi Küpü Özel Eğitim Kurumları Gıda İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (BİLGİ KÜPÜ), Direnç Özel Eğitim Öğr. Hizm. Turz. ve İnş. San. Tic. Ltd. Şti., Dora Eğitim Kurumları İşletmeciliği Limited Şirketi (BEŞSEKİZ OKULLARI), Kardem Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi, Kocaeli Yüksek Öğrenim Vakfı Eğitim Hizmetleri İktisadi İşletmesi, Mehmet Özden Özden Boğaziçi Koleji Ortaokulu (BOĞAZIÇI KOLEJİ), Özel Gölcük Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti. (BAŞARI KOLEJİ) ve Rahmi Seymen Özel Eğitim İnşaat Yayıncılık Tarım İşletmeleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'de (SEYMEN KOLEJİ); 11.05.2023 tarihinde; Adem KATANALP / LEVEL AKADEMİ (YAHYA KAPTAN KOLEJİ), Atafen Eğitim Hizmetleri ve Tic. AŞ (ATAFEN KOLEJİ), Melike ERGİ, Özel Metin Çelik Eğitim Kurumları, Naipoğlu Özel Anaokulu Eğitim-Öğretim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. ve Özel Mye Öğretim Eğitim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.'nde (KOKPİT KOLEJİ); 22.08.2023 tarihinde (.....) (GÜNEŞ OKULLARI) ve Tek Adım Özel Eğ. Hizm. İnş. Tr. Paz. Tic. Ltd. Şti.'de (TEKNOKENT KOLEJİ), 23.08.2023 tarihinde Akkale Özel Eğitim Gıda Hayvancılık Madencilik Tic. Sic. Ltd. Şti.'nde yerinde incelemeler gerçekleştirilmiştir.

- (6) Yapılan yerinde incelemeler sonrasında, 23.11.2023 tarihli ve 23-54/1061-M sayılı Kurul kararıyla 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak SINAV ŞAHİN, YAHYA KAPTAN KOLEJİ, DOĞA KOLEJİ, SİMYA KOLEJİ, OKYANUS KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, BEŞSEKİZ OKULLARI, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd., KOKPİT KOLEJİ, TED KOCAELİ, SEYMEN KOLEJİ ve GÜNEŞ OKULLARI hakkında 4054 sayılı Kanun'un 41. maddesi kapsamında soruşturma açılmasına ve 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı Kurul kararı ile yürütülmekte olan soruşturma ile birleştirilerek yürütülmesine karar verilmiştir.
- (7) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca hakkında soruşturma açıldığına ve ilk yazılı savunmasının 30 gün içinde gönderilmesi gerektiğine ilişkin 12.05.2023 tarih ve 64495 sayılı Soruşturma Bildirimi MY KOLEJ'e tebliğ edilmiş ve teşebbüsün birinci yazılı savunması 22.06.2022 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Ayrıca 15.06.2023 tarih ve 39678 sayı ile intikal eden yazıda MY KOLEJ tarafından 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik (Uzlaşma Yönetmeliği) kapsamında uzlaşma usulünün başlatılması talebinde bulunulmuştur. Söz konusu başvuru üzerine hazırlanan Bilgi Notu, Kurulun 13.07.2023 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 23-31/584-M sayılı Kurul kararıyla ilgili teşebbüsün talebi kabul edilerek uzlaşma görüşmelerinin başlatılmasına karar verilmiştir. Kurul kararını takiben, 08.11.2023 tarihinde MY KOLEJ temsilcilerinin katılımıyla Kurum merkezinde uzlaşma görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- (8) MY KOLEJ ile gerçekleştirilen uzlaşma görüşmesi çerçevesinde hazırlanan 16.01.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-06 sayılı Bilgi Notu, Kurulun 18.01.2024 tarihli toplantısında görüşülmüş ve 24-05/70-MUA sayılı uzlaşma ara kararı verilmiştir.
- (9) İlgili karar MY KOLEJ tarafından 24.01.2024 tarihinde tebellüğ edilmiş olup, teşebbüs tarafından bu karara istinaden hazırlanan uzlaşma metni 05.02.2024 tarihli ve 48255

sayı ile süresi içinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir.

- (10) Yukarıda yer verilen süreç sonucunda hazırlanan 09.02.2024 tarihli ve 2022-5-051/BN-07 sayılı Bilgi Notu görüşülerek karara bağlanmıştır.
- (11) **H. RAPORTÖR GÖRÜŞÜ:** İlgili Bilgi Notu'nda özetle; MY KOLEJ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde, Kurulun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı kararı uyarınca yürütülmekte olan soruşturmanın uzlaşma usulü ile sonlandırılabilceği ifade edilmiştir.

I. İNCELEME VE DEĞERLENDİRME

I.1. İlgili Taraf Hakkında Bilgi (MY KOLEJ)

- (12) MY KOLEJ, 1991 yılında Çorum'da faaliyetlerine başlamıştır. 8 ilde 10 kampüsü bulunan teşebbüsün, Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ ünvanı altında yalnızca Kocaeli ve Ankara kampüslerinde faaliyet gösterdiği, diğer illerde bulunan kampüslerin franchise sözleşmesi ile başka tüzel kişilikler tarafından işletildikleri anlaşılmıştır. MY KOLEJ Ankara ilindeki faaliyetlerine 2013 yılında, Kocaeli ilindeki faaliyetlerine ise 2018 yılında başlamış olup anasınıfı, ilkokul, ortaokul, lise düzeyinde hizmet vermektedir. Teşebbüsün Kocaeli şubesinde 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde anasınıfı hariç toplam (.....) öğrencisi bulunmaktadır.

I.2. İlgili Pazar

I.2.1. İlgili Ürün Pazarı

- (13) Dosya kapsamında ilgili ürün pazarlarının özel okullarda sunulan eğitim hizmetlerini ve eğitim dışı hizmetleri de içerecek şekilde; "özel okul işletmeciliği hizmetleri pazarı" ve özel okulların işgücü piyasasına yönelik uygulamaları kapsamında "eğitim hizmetlerine yönelik emek arzı/işgücü pazarı" olarak tanımlanabileceği değerlendirilmekle birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafında yer alan "İnceleme konusu işlem, gerek ürün gerekse de coğrafi açıdan olası alternatif pazar tanımları çerçevesinde rekabet açısından endişeler yaratmıyor ya da alternatif tüm tanımlar açısından rekabeti bozucu bir etki söz konusu oluyorsa pazar tanımı yapılmayabilir." ifadesine istinaden mevcut dosya bakımından ilgili ürün pazarı tanımı yapılmasına gerek görülmemiştir.

I.2.2. İlgili Coğrafi Pazar

- (14) Eğitim-öğretim hizmeti sunan özel okulların Kocaeli ilinde faaliyet göstermeleri sebebiyle dosya özelinde ilgili coğrafi pazar "Kocaeli" olarak tanımlanabilecektir. Bununla birlikte, İlgili Pazarın Tanımlanmasına İlişkin Kılavuz'un 20. paragrafı uyarınca, dosya kapsamında ulaşılabilecek sonucu değiştirmeyecek olması nedeniyle ilgili coğrafi pazar tanımı yapılmamıştır.

I.3. MY KOLEJ Hakkında Elde Edilen Bilgiler ve Belgeler^{1, 2}

I.3.1. Öneri Sürecinde Yapılan Yerinde İncelemelerde Elde Edilen Belgeler

- (15) 23.11.2022 tarihli ve 22-52/776-M(2) sayılı Kurul kararıyla başlatılan öneri kapsamında 23.03.2023 ve 24.03.2023 tarihlerinde BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ ve UĞUR OKULLARI'nda yapılan yerinde incelemelerden elde edilen bulgulara aşağıdaki bölümlerde yer verilmiştir.

¹ Belgelerdeki ifadeler, belgelerin aslına sadık kalmak amacıyla herhangi bir düzeltme yapılmaksızın alınmıştır.

² Belgelerin numaralandırılmasında ilgili rapordaki belge numaraları korunmuştur.

I.3.1.1.BİLGİLİ KÜLTÜR'de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (16) **Bulgu-2:** BİLGİLİ KÜLTÜR'de 23.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in bilgisayarından elde edilen "özel okullar tavsiye kararları" başlıklı, 03.08.2022 kayıt tarihli Word dosyasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

"Kocaeli Ticaret Odası'nda 02 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli de bulunan Özel Okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı alınan hususlar aşağıda belirtilmiştir.

Özel Okullarımızda görev alan eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda, tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı hususunda,

Özel okulların servis firmalarıyla görüşmelerinin devam ettiği, ilimizde devam eden p plaka çalışmalarına komitemizin okullarımız adına müdahil olduğunun, servis firmalarının önümüzdeki yıl tekliflerinde artış oranlarının %100 ile %150 arasında olacağını, okullarımızın servis firmalarıyla anlaşma yaparken öğretmenlerin taşınması ve yakıt artış oranının %10' u geçtikten sonra velilerden fark istenmesi maddesini sözleşmelere ekletmeleri hususunun,

İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren , artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması,17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda,

Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır."

- (17) **Bulgu-3:** BİLGİLİ KÜLTÜR'de yapılan yerinde incelemede (.....)'den elde edilen "Koto Ekip 23" adlı WhatsApp grubunda³ gerçekleşen 03.08.2022 tarihli iletide aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

-(Word dokümanı paylaşılmıştır)

(.....):

"Özel okullara yeni grup kurduğum toplantıya katılanlardan ve mazet bildirebilerden oluşan.bunlarıda o gruptan paylaştım"

- (18) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki Bulgu-2'de de yer alan Kocaeli Ticaret Odası'nda 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere gönderilmek üzere hazırlanan yemek ücretinin

³ İlgili WhatsApp grubunun katılımcıları KOTO 23. Meslek Komitesi üyeleri (.....) ve sürücü kursları alanında faaliyet gösterdiği tespit edilen (.....)'dan oluşmaktadır.

güncellenmesine yönelik metin yer almaktadır. Metinde geçen ifadeler aşağıda yer verilmektedir:

“Değerli Velimiz;

2022- 2023 Eğitim Öğretim yılı için 2022 Ocak ayındaki mevcut koşullar dikkate alınarak en ekonomik yemek ücreti maliyeti hesaplanmaya çalışılmış olup, sizlere duyurusu yapılmıştır.

2021-2022 eğitim yılı içerisinde; 2022 Ocak ayı asgari ücret artışına müteakip, gıda fiyatlarındaki önlemez artışlar, sunmuş olduğumuz yemek hizmetini zora sokmuş, fakat sizlere yansıtmadan ve hizmeti aksatmadan kurum olarak maliyetleri yüklenerek yılı tamamlamış bulunmaktayız.

Ancak ;Temmuz ayında yapılan %30'luk asgari ücret zammına ilave olarak yağdan ete, sebzeden meyveye, makarnadan una kadar tüm gıda ürünlerinde %100-300 arasında katlanılmaz artışlar meydana gelmiştir. Ayrıca temizlik ürünleri ve enerji fiyatlarındaki yüksek artışlar da yemek ücretlerini doğrudan etkilemektedir. Ocak 2023 tarihinde asgari ücrette tekrar yüksek oranda artış olacağı ve gıda fiyatlarında öngörülemez yükselişin devam edeceği aşıkardır.

Tüm bu dışımızda cereyan eden ekonomik nedenler ve gerçekten öngörülmesi zor olan bu süreçte verilen hizmetin kaliteden ödün vermeden sürdürülebilmesi için yemek ücretlerinin revize edilmesi zorunluluk haline gelmiştir.

Yukarıda özetle anlatmaya çalıştığımız nedenlerden dolayı yemek ücreti hizmetimiz TL olarak güncellenmiştir.

2022-2023 yemek hizmet bedeli güncelleme işlemleri için 10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzu ziyaret etmenizi ve oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla.”

I.3.1.2. MY KOLEJ’de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (19) **Bulgu-13:** MY KOLEJ’de 24.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede Eğitim Yöneticisi (.....)’dan elde edilen “Eğitim Konuları” adlı WhatsApp grubunda gerçekleşen 12.08.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Bu yazışmaların mahremiyetini koruyalım arkadaşlar size iletiyorum. Burda kalsın”

(.....) tarafından aşağıda içeriğine yer verilen yazışmaların ekran görüntüsünü paylaşmıştır:

(.....)⁴:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okuldan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....)⁵:

“ Merhaba

(.....)-(.....)⁶ müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁶ Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. çalışanı oldukları tespit edilmiştir.

(.....)⁷:

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar. Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....)⁸:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....)⁹:

“Rica ederim. Aynı şekilde bizim İngilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor. Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

- (20) **Bulgu-14:** MY KOLEJ’de yapılan yerinde incelemede Eğitim Yöneticisi (.....)’dan elde edilen “Eğitim Konuları” adlı WhatsApp grubunda gerçekleşen 17.08.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

(iletile mesaj)¹⁰ “Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce ÖĞRETMENİMİZ Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde ,”diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülererek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”
“Bizde yok değil mi böyle biri”

(.....):

“Yesilovada böyle biri yok.”

(.....):

“Yok hocam”

(.....):

(iletile mesaj)¹¹ “Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

⁷ UĞUR OKULLARI yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

⁸ NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

⁹ BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

¹⁰ İletilen mesajın, Kocaeli Özel Okul Kurucu WhatsApp grubunda SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) tarafından yazıldığı anlaşılmaktadır.

¹¹ İletilen mesajın, Kocaeli Özel Okul Kurucu WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) ait olduğu anlaşılmaktadır.

(iletilen mesaj)¹² “(.....) Hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

I.3.1.3. NESİBE AYDIN KOCAELİ’de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (21) **Bulgu-15:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de 24.03.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “NAO Kurucular” isimli WhatsApp grubunda gerçekleşen NESİBE AYDIN yetkilisi (.....) ile 23.07.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

“Sayın Velimiz,
Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

“Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler.Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)TL+KDV), ((.....)TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALE şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001”

“Bilfen velilerine göndermiş.”

(.....):

“Bu çok iyi bir haber , Ankara Bilfen mi hocam”

“Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşıp ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?”

(.....):

“Olmaz hocam.

İstanbul Bilfen bunu gönderen”

¹² İletilen mesajın, Kocaeli Özel Okul Kurucu WhatsApp grubunda SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) ait olduğu anlaşılmaktadır.

- (22) **Bulgu-16:** NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen BİLGİLİ KÜLTÜR (.....) ile 23.07.2022 tarihli WhatsApp yazışmasında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

"Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....) TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001"

"Sayın Velimiz,

Yemek ücretinde yapılan ek artış ile ilgili sizlere gönderdiğimiz bilgi mesajına ilave olarak ödeme detayları aşağıda verilmiştir. Bilginize.

1-Ek ücreti taksitlendirerek ödemek isteyen velilerimiz, 2022-2023 dönemi taksitlerine ilave edebilirler. Bunun için taksitlerin güncellenmesi gerekmektedir.

2-Ek ücret tutarının tamamını ((.....)+KDV), ((.....)TL KDV dahil)taksitlendirmeden ödemek isteyen velilerimizin öğrenci TC ve Adı Soyadı belirtilerek HAVALİ şeklinde ödeyebilirler.

3-Ek ücret için peşin ödeme indirim yapılmayacaktır. B001"

"Bilfen velilerine göndermiş."

"İstanbuldan geldi bana"

"Sağlamasını yapıp grupta paylaşalım derim ... bilnet e mi sorsan? Beni karıştırma ama "

(.....):

"Pazartesi konularla ilgileneceğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir"

"Bilnet erken kayıta yemek parası almamıştı geçen ay velilere buna benzer bir yazı göndererek yemek ücretlerini istedi"

(.....):

"İlk rakamı duyurmuşlardır ... İstanbul direkt fark istiyor"

(.....):

"Olabilir bi öğrenelim bakalım"

- (23) **Bulgu-17**¹³:NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunda¹⁴ (.....)'e ait 03.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

¹³Bulguda paylaşılan Word dosyalarına ayrıca, soruşturma sürecinde yapılan yerinde incelemelerde KOKPİT KOLEJİ Müdürü (.....) ile Kurucu Temsilci (.....)'in katılımcısı olduğu "Kocaeli Özel Okul Kurucu" WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

¹⁴ 27.06.2022 tarihinde kurulup 03.11.2022 tarihinde kapatılan ilgili Whatsapp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNİT OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN,

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır).

- (24) WhatsApp grubunda paylaşılan belgelerden ilki KOTO'da 02.08.2022 tarihinde düzenlenen, Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda görüşülen ve tüm kurumların uyması konusunda ortak tavsiye kararı hakkında olup ikinci belgede ise alınan ortak tavsiye kararı neticesinde velilere yönelik hazırlanan yemek ücretinin güncellenmesine dair metin yer almaktadır.

- (25) **Bulgu-18:** NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen "Kocaeli Özel Okul Kurucu" adlı WhatsApp grubunda gerçekleşen 12.08.2022 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

"Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir"

(.....):¹⁵

"Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam."

(.....):

"Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) ve (.....) gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor. Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici. Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

- (26) **Bulgu-19¹⁶:** NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubunda BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'e ait 16.08.2022 tarihli iletiler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

(Word Dosyası paylaşılmıştır):

"Değerli Velimiz

Okulunuz olarak 2022-2023 Eğitim dönemi için oluşturduğumuz ücret artışlarını, 2022 yılının Ocak ayı enflasyon rakamlarını baz alarak sizlere ilettiğimiz.

2021-2022 Eğitim döneminde sunmuş olduğumuz yemek hizmeti ücretlendirmesini de bir önceki yılın Ocak ayı enflasyon rakamları baz alınarak hazırlanmış ancak olağanüstü şartların oluşmasına rağmen hizmet kalitemizden ödün vermemek adına oluşan tüm fiyat farkları kurumumuz tarafından karşılanmıştır.

Ancak 2022 Ocak ayından bu yana TÜİK tarafından açıklanan %94,65 gıda enflasyonu, asgari ücrette oluşan %94,6'lık artış, enerji fiyatlarındaki %100'den fazla artış ve 2023 yılında oluşacak olan yeni artışlar ile birlikte

SİMYA KOLEJİ, TED KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf oldukları tespit edilmiştir.

¹⁵ "(.....)" telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

¹⁶ Aynı bulgulara "Kocaeli Özel Okul Kurucu" adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)'in mobil cihazından da ulaşılmıştır.

yeni dönemde verilecek olan yemek hizmetleri maliyetlerinin karşılanamayacağını öngörmekteyiz.

Değerli velimiz, okulumuzun etki alanı dışında bulunan bu artışlar sebebi ile 2022-2023 Eğitim dönemine ait yemek hizmetleri ücretinde ek artış yapmak zorunluluk haline gelmiştir.

Yeni yemek ücretleriTL olarak güncellenmiştir.

10 Eylül 2022 tarihine kadar okulumuzdaki ilgili birime uğrayarak işlemlerinizi yapmanızı ve elimizde olmayan koşullardan oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Sevgi ve Saygılarımızla”

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”

“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum”

(Word Dosyası paylaşılmıştır):

“EK KAYIT SÖZLEŞMESİ

18 Ağustos 2022

Taraflar arasında akdedilen tarihli sözleşmenin Genel Hususlar başlıklı bölümünün Maddesi; “Ülke genelinde gıda fiyatlarında öngörülemez bir artış söz konusu olduğunda kurumun yemek ücretinde artış yapma hakkı saklıdır.” hükmü uyarınca, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) tarafından açıklanan 2022 yılına gıda enflasyon oranının %94,6 olarak gerçekleşmesi nedeniyle yemek ücretleri yeniden yapılandırılarak olarak belirlenmiştir.

İş bu 1 (bir) maddeden oluşan Ek Sözleşmenin, Veli ile

kurumumuz arasında akdedilen tarihli Kayıt Sözleşmesinin doğal ve tamamlayıcı bir eki niteliğinde olduğu taraflarca kabul ve teyit edilmiştir.

Veli Adı – Soyadı

Tarih – İmza Tarih - İmza”

“Bu belge velilere imzalatılabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

- (27) **Bulgu-20¹⁷⁻¹⁸**: NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)¹⁹:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşışığını ifade ettiğı okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülererek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

¹⁷ Aynı bulgular, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in de katılımcısı olduğu “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda da yer almaktadır.

¹⁸ Aynı bulgular, “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunun katılımcısı olan DOĞA KOLEJİ yetkilisi (.....)’in mobil cihazından elde edilmiştir.

¹⁹ (.....) telefon numaralı şahsın SİNAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....)²⁰:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi Gerekmektedir”

(.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....)²¹:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)²²:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.6 aydır eksğim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek Gerekir”

(.....):

“Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli Bulurum”

(.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birço konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve

²⁰ UĞUR OKULLARI yetkilisi olduğu tespit edilmiştir.

²¹ “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²² “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum. Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik. Henüz olumsuz bir dönüş almadık. Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum. Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)²³:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....):

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)²⁴:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) ve (.....) ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

(.....):

26.08.2022 tarihli yazışma:

“Değerli arkadaşlar;
Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz, eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır. Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin

²³ “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....)²⁵:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

- (28) **Bulgu-22:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “Özel Okul Kurucular” isimli Whatsapp grubunda²⁶ gerçekleşen 04.01.2023 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

*“Değerli hocalarım cuma günü toplantı için fikrinizi belirtirseniz sevinirim.”
Haftaya yapalım diyen arkadaşlar da fikir beyan edebilirler*

(.....):

“Benim için uygundur”

(.....)²⁷:

“Cuma benim için uygundur. Haftaya da gün belli olursa uymaya çalışırım; bir kaç gün izleyip haftaya buluşmak daha mı iyi olur? Bilemiyorum çoğunluğun kararına uyarım.”

(.....):

“(.....) Hocam merhaba, ben yarın yurt dışına çıkıyorum. 9 Ocak Pazartesi akşamı döneceğim. Toplantımız 10 Ocak Salı sabahı olabilirse sevinirim. Olmazsa toplantı kararlarını sizden öğrenmek isterim mümkünse. İyi akşamlar dilerim.”

(.....):

“9 ocakta kayıtlara başlayacağız diye cuma dedim. eğer biraz bekletelim kayıt başlangıç tarihini erteleyelim dersek haftaya da yapabiliriz”

(.....)²⁸:

“Salı günü olacaksa öğleden sonra olabilirse katılabilirim”

(.....)²⁹:

“(.....) Hocam, Şu an sular bulandı, haftaya olursa daha iyi gibi, ben pazartesi hariç uyarım.”

(.....):

“Biz kaydı bir sonraki hafta başlatacağız inşallah.”

(.....):

“Sayın Hocalarım, eğer sadece benim engelim varsa sizler Cuma günü toplantıya lütfen. Salı günü olursa ben ancak sabah katılabilirim. Öğleden sonra şirketin YK toplantısı var.”

(.....)³⁰:

²⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁶ 06.12.2022 tarihinde kurulan ilgili WhatsApp grubunun katılımcıları BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYMEN KOLEJİ, SINAV ŞAHİN ve TED KOCAELİ yetkilileridir.

²⁷ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın Seymen Koleji yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

²⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

³⁰ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

“Kayıtlara erken başlamanın zararı var diye düşünüyorum, biz bursluluk sınavını Şubat ortasında yapacağız, kayda da Şubat gibi başlarız diye düşünmüştük bu belirsizliği tahmin ederek. %65 ile bu işin oluru yoktur, bunu delegecek yöntemlerle alakalı formüllerin bulunması elzem. Kendi adımıza düşündüğümüz şeyler de var. Ancak kesinlikle %65 yapmayacağız. Bu çok net. Önümüzdeki hafta bu gündemler daha iyi olgunlaşır. Daha faydalı olabilir lakin cuma denirse ben ona da uyarım herhangi bir programım yok. Nasıl dersiniz.”

(.....):

“(.....) Hocam, biz şirket YK toplantısını erteledik. Salı günü öğleden sonra toplanırsanız ben de katılabileceğim. Seymen Koleji (.....) da o gün öğleden sonra müsaitmiş. Hem belki itirazlar üzerine değişiklik yapılır bu kararda. Biliyorsunuz emekli maaşlarına da önce %15.4 diyorlardı sonra % 25 dediler, bugün de %30 açıklaması geldi. Yani ortalık biraz durulsun bence.”

(.....):

“Değerli arkadaşlar
Bu hafta bilgi akışları ile geçer olası formüller çıkarılır
Toplantının haftaya yapılmasa sağlıklı olur kanaatindeyim”

(.....)³¹:

“Hocam teşekkürler”

(.....):

“Ben teşekkür ederim Hocam”

- (29) **Bulgu-23:** NESİBE AYDIN KOCAELİ’de yapılan yerinde incelemede (.....)’tan elde edilen “Özel Okul Kurucular” isimli WhatsApp grubunda 05.01.2023 tarihli yazışmada kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

(.....):

ÖCRET İLANI BİLDİRİM FORMU				
ÖZEL BAŞİSKELE ÜÇÜK İLKOKULU 2022-2023 ÖĞRETİM YILI ÖCRET İLANIDIR				
PROGRAM ADI	SINIFI	ÖCRET BİLGİLERİ	ÖCRET TUTARI (KDV DAHİL)	
Anasınıfı (Açık) Yeni dönem girilebilir Yeni dönem girilebilir	Anasınıfı	Öcret Türü:		
		Öğretim Ücreti		
		Yemek Ücreti		
		Tatilye Kursu Ücreti	X	0,00 TL
		Yatakhane Ücreti		0,00 TL
		Kıyafet Ücreti		0,00 TL
		Kıyafet Ücreti		0,00 TL
		ERİD Ücreti	X	0,00 TL
		Servis Ücreti		0,00 TL
		ÖZEL BAŞİSKELE ÜÇÜK İLKOKULU (ÖZEL BAŞİSKELE ÜÇÜK İLKOKULU)		0,00 TL
		Bilim Grubu Programı Ders Saati Sayısı: 8		0,00 TL
		Bilim Grubu Eğitim Ücreti: 0,00 TL		0,00 TL
		Yaz Okulu Ücreti (KDV DAHİL)		0,00 TL
TOPLAM				
İlkokul (Açık)	İlkokul 1	Öcret Türü:		
		Öğretim Ücreti		
		Yemek Ücreti		
		Tatilye Kursu Ücreti		0,00 TL
		Yatakhane Ücreti		0,00 TL
		Kıyafet Ücreti		0,00 TL
		Kıyafet Ücreti		0,00 TL
		ERİD Ücreti		0,00 TL
		Servis Ücreti		0,00 TL
		ÖZEL BAŞİSKELE ÜÇÜK İLKOKULU (ÖZEL BAŞİSKELE ÜÇÜK İLKOKULU)		0,00 TL
		Bilim Grubu Programı Ders Saati Sayısı: 8		0,00 TL
		Bilim Grubu Eğitim Ücreti: 0,00 TL		0,00 TL
		Yaz Okulu Ücreti (KDV DAHİL)		0,00 TL
TOPLAM				

(Görsel paylaşılmıştır.)

³¹ “(.....)” telefon numaralı şahsın Seymen Koleji yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

“Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”

“Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlerimizi da Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla

Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde”

“Geçen sene 50.000 eğitim ücretle aldığımız bir veliyi 100 bine alacaksa %65 artış ile 88500 e çekip 17500 TL yi de etüt ve taksiye kurs ücretine yazıp kaydı tamamlayabiliriz”

(.....):

“Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir”

(.....):

“Kırtasiye ücretini ayrı olarak satıp aldığımız için o sorun olabilir”

I.3.2. Soruşturma Sürecinde Yapılan Yerinde İncelemelerden Elde Edilen Bulgular

I.3.2.1. BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (30) **Bulgu-26:** BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'dan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp grubunda gerçekleşen 17.08.2022 ve 29.08.2022 tarihli yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülen kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)³²:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlenmesi gerekmektedir”

(.....) Kültür Okulları:

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum”

(.....)³³:

“Necip hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki

³² “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

³³ “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)³⁴:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?”

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) ve (.....) yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....)³⁵:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir.

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muzı İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahtan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

(.....) Kültür Okulları:

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.

Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum”

³⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

³⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(Görsel paylaşılmıştır.)

“Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”

“Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlarımızı da Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla

Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde”

“Geçen sene 50.000 eğitim ücretle aldığımız bir veliyi 100 bine alacaksa %65 artış ile 88500 e çekip 17500 TL yi de etüt ve taksiye kurs ücretine yazıp kaydı tamamlayabiliriz”

(.....) Nesibe Aydın K..:

“Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir”

(.....)³⁹:

“Kırtasiye ücretini ayrı olarak satıp aldığımız için o sorun olabilir”

I.3.2.2. KOKPİT KOLEJİ'nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

- (32) **Bulgu-34:** KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

(özel okullar tavsiye kararları isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

(yemek artış yazısı isimli Word dokümanı paylaşılmıştır)⁴⁰.

- (33) **Bulgu-36:** KOKPİT KOLEJİ'nde 11.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'in mobil cihazından elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunda⁴¹ 12.08.2022-29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında kullanılan ifadeler aşağıda yer almaktadır:

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....) Kavram Koleji:

“Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....) Uğur Okulları:

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan

³⁹ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁴⁰ 03.08.2022 tarihli yazışmada paylaşılan Word dokümanları **Bulgu-3**'te açıklanan Word dokümanları ile aynı içeriğe sahiptir.

⁴¹ Aynı gruba teşebbüsün yetkililerinden (.....)'in telefonundan da ulaşılmıştır.

dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....) Nadide Okulları:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....):

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....) MY KOLEJ:

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla”

(.....) Uğur Okullar:

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

Kultur (.....):

(“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Kultur (.....):

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

(“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ .docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Sınav Koleji:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşacağını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerek kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....) Uğur Okulları:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

Kultur (.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) Simya Koleji:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) MY KOLEJ:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaşığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) Uğur Okulları:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihdamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

Kultur (.....):

“Değerli arkadaşlar.Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması,bu konuların konuşuluyor olması.Personellerin buradan paylaşılması,birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum.Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....) Simya Koleji:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....) Bahçeşehir Koleji:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....) Atafen:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Değerli arkadaşlar;
Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışmalar:

Kultur (.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....) MY KOLEJ:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

I.3.2.3. SINAV ŞAHİN’de Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

(34) **Bulgu-38:** SINAV ŞAHİN’de 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede teşebbüs yetkilisi (.....)’dan elde edilen 27.06.2022 ve 03.11.2022 tarihleri arasında “Kocaeli özel okul kurucu” isimli Whatsapp grup yazışmasında⁴² aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

27.06.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁴³ :

“Tüm yönetici arkadaşlara iyi haftalar diliyorum. Bu grubu son yaptığımız toplantıda alınan karar doğrultusunda oluşturduk.

TOPLANTI KARARLARI:

Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluşturulacak. Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacak.

Kocaeli de bulunan özel okullar olarak, okulların genel sıkıntıları ve ücret artışlarının yetersizliği ile ilgili PR çalışması yapılacak ve kamuoyu bilgilendirilecek.

Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak. Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁴⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Eyvallah, teşekkür ederiz (.....) Hocam.”

(.....)⁴⁵ :

⁴² SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’ndan elde edilen bulgularda, telefon rehberinde kayıtlı kişilerin çoğunlukla yanlış isimlerle kaydedildiği anlaşılmış ve dosya kapsamında yapılan tespitler doğrultusunda ilgili kısımda yer alan isimlerin doğru hallerine yer verilmiştir.

⁴³ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁴⁴ (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

⁴⁵ (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

“Teşekkür ederiz (.....) bey.”

(.....)⁴⁶:

“Rica ederim.

Asgari ücret artışı kesinleşti arkadaşlar.Temmuzdan itibaren gıda fiyatlarında artacaktır.

Şu an fiyat artışı yapamayan tek sektör biz kaldık”

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁴⁷ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Büyük ihtimalle 5.000 TL olacak imiş”

28.06.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁴⁸:

“Evet beklenti o yönde

Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar.

(.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun.”

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁴⁹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar

Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar”

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁵⁰ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Ben de (.....) Beyle görüşmüştüm, bilgi verdim kendisine.

Bizde çalışan ingilizce öğretmeni arkadaşı vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik.”

30.06.2022 tarihli yazışma:

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁵¹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....)

Rehber öğretmen

Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi

Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum ile davalık

Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel

Bilgilendirmek istedim”

02.07.2022 tarihli yazışma:

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁵² ait olduğu tespit edilmiştir):

⁴⁶ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁴⁷ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁴⁸ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁴⁹ (.....) isimli kişi UĞUR yetkilisidir.

⁵⁰ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁵¹ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁵² (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

“Kıymetli Hocalarım, hayırlı tatiller dilerim hepinize.

Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arefesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?”

03.07.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar

Asgari ücret belli oldu

Personellerden de talepler gelmeye başladı

Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol izleyeceğiz”

04.07.2022 tarihli yazışma:

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁵⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

(“Kaynak TRT” isimli ekran görüntüsü paylaşılmıştır).

Gözükten o ki, Milli Eğitimde ek derslerle bir öğretmenin maaşı 13.000-15.000 TL bandında olacak.

Makasın özel-kamu arasında bu kadar açıldığı bir dönem hatırlayamadım.

Bu şartlarda haliyle kimseyi memnun etmek pek mümkün gözüküyor.

Mutsuz kardolarla çalışacağız mecburen.”

30.07.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁵⁵:

(Ekran görüntüsü paylaşılmıştır).⁵⁶

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁵⁷:

(Word dokümanı paylaşılmıştır).⁵⁸

(Word dokümanı paylaşılmıştır).⁵⁹

12.08.2022 tarihli yazışmalar: (.....)⁶⁰:

⁵³ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁵⁴ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁵⁵ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁵⁶ 30.07.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğinde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansması, okul kayıt ücretlerinde artış yapıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, yemek ücret artışları ve velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi gibi başlıklar yer almaktadır.

⁵⁷ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁵⁸ İlgili Word dokümanlarına NESİBE AYDIN KOCAELİ'de yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubundan da ulaşılmıştır.

⁵⁹ 03.08.2022 tarihinde (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanları **Bulgu-3**'te açıklanan Word dokümanlarıyla aynı içeriğe sahiptir.

⁶⁰ (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶¹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Merhaba

(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶² ait olduğu tespit edilmiştir):

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....)⁶⁴:

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlıştan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁵ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim.

Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan

Matematik öğretmeni (.....)Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....)

Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söyleyerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.

Saygılarımla”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁶⁶ ait olduğu tespit edilmiştir):

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,

Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle

⁶¹ (.....) isimli kişi Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. Şti. yetkilisidir.

⁶² (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁶³ (.....) isimli kişi NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisidir.

⁶⁴ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁶⁵ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁶⁶ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptendir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁶⁷:

“Okul yemek Fiyatları artış yazısı.docx”⁶⁸ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum

“EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır”⁶⁹.

Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁷⁰:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşacağını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülerken kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷¹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

(.....)⁷²:

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷³ ait olduğu tespit edilmiştir):

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır.

⁶⁷ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁶⁸ Bulgu-19’da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

⁶⁹ Bulgu-19’da ilgili Word dokümanının içeriği paylaşılmıştır.

⁷⁰ (.....) isimli kişi SINAV ŞAHİN yetkilisidir.

⁷¹ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁷² (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

⁷³ (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve

Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibarıyla ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷⁴ ait olduğu tespit edilmiştir):

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen

kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁷⁵ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihdamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmeni de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirse sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahdan itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

(.....)⁷⁶:

“Değerli arkadaşlar. Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması, bu konuların konuşuluyor olması. Personellerin buradan paylaşılması, birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum. Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

⁷⁴ (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

⁷⁵ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁷⁶ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konuda Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁷⁷ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....)⁷⁸:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁷⁹ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)(İlgili numaranın (.....)⁸⁰ ait olduğu tespit edilmiştir):

“Değerli arkadaşlar;

Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz,eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır.

Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁸¹:

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır.Derslerin

⁷⁷ (.....) isimli kişi SİMYA KOLEJİ yetkilisidir.

⁷⁸ (.....) isimli kişi BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisidir.

⁷⁹ (.....) isimli kişi ATAFEN KOLEJİ yetkilisidir.

⁸⁰ (.....) isimli kişi UĞUR OKULLARI yetkilisidir.

⁸¹ (.....) isimli kişi BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisidir.

başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....) (İlgili numaranın (.....)⁸² ait olduğu tespit edilmiştir):

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibariyle bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

I.3.2.4. SİMYA KOLEJİ’nde Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

(35) **BULGU-39:** SİMYA KOLEJİ’nde 09.05.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)’ten elde edilen, “Kocaeli Özel Okul Kurucu” adlı WhatsApp grubunda 03.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında gerçekleşen yazışmalarda aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

03.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

“özel okullar tavsiye kararları.docx” isimli Word dokümanı paylaşılmıştır).

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....):

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....):

“Merhaba (.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....):

*“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar”
“Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışından dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”*

(.....):

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....):

“Rica ederim. aynı şekilde bizim İngilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışından döndü ve devam ediyor.”

“Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici. Önemli olan bunu devam ettirmemiz.”

16.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

“(Okul yemek Fiyatları artış yazısı isimli Word dosyası paylaşılmıştır.)”

“Değerli yönetici arkadaşlarım. Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.”

⁸² (.....) isimli kişi MY KOLEJ yetkilisidir.

“Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek Kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum”
“(EK YEMEK SÖZLEŞMESİ isimli Word dokümanı paylaşılmıştır.)”
“Bu belge velilere imzalatabikeceğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

I.3.2.5. GÜNEŞ OKULLARI'nda Yapılan Yerinde İncelemede Elde Edilen Bulgular

(36) **Bulgu-44:** GÜNEŞ OKULLARI'nda 22.08.2023 tarihinde yapılan yerinde incelemede (.....)'tan elde edilen 12.08.2022 ve 29.08.2022 tarihleri arasında “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli Whatsapp grup yazışmasında aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

12.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁸³:

“Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır. İyi çalışmalar dilerim, saygılarımla.”

(.....)⁸⁴:

“Merhaba
(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”

(.....)⁸⁵ :

“Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlışımdan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir”

(.....)⁸⁶:

“Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.”

(.....):

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....) hanım ve (.....) beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.

(.....)⁸⁷:

“Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim. Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....) Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söylerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz.

⁸³ (.....)telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁶ “(.....)” telefon numaralı şahsın NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁷ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.
Saygılarımla”

(.....)⁸⁸:

Paylaşılan ekran görüntüsünün içeriğine aşağıda yer verilmiştir:

“Sayın Velimiz,
Sizlere duyurusunu yaptığımız 2022-2023 öğretim yılına ait yemek ücretimizin, gıda ve enerji fiyatlarındaki tahminlerimizin ötesine geçen yüksek artış sebebiyle maliyetlerin karşılanamayacağı öngörülmektedir. Bu sebeptir ki kalitemizden ödün vermeden hizmet verebilmek için yemek ücretinde ek artış yapmak zorunlu hâle gelmiştir. Yemek ücretine yapılan (.....)TL + KDV ((.....)), ((.....)TL KDV dahil) ek artışın 31 Ağustos tarihine kadar muhasebe birimimizden işlemlerinizi yapmanızı, elimizde olmayan piyasa koşullarından dolayı oluşan bu durum için anlayışınızı rica ederiz.

Bilginize B001”

16.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

(Word dosyası paylaşılmıştır).

“Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.

Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir.Kolaylıklar diliyorum (Word dosyası paylaşılmıştır).

Bu belge velilere imzalatabikeğimiz örnek ek sözleşme arkadaşlar”

17.08.2022 tarihli yazışmalar:

(.....)⁸⁹:

“Sayın hocalarım, (.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaşacağını ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülen kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük. Saygılarımla.”

(.....)⁹⁰:

“Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”

Kültür Okulları (.....):

“Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum.”

⁸⁸ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁸⁹ (.....) telefon numaralı şahsın SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹⁰ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

(.....)⁹¹:

“(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen; Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.”

(.....)⁹²:

“19 Şubat'ta imza attığımız rehber öğretmen, bugün iş başı yapıyor, anlaştığımız rakamın üzerine (.....) TL istiyor, Ocak ayında da tekrar zam sözü istiyor. Böyle olur mu dediğimizde de teklifler var diyor. Bu okulları bizler mi yöneteceğiz, yoksa anahtarı sendikalarla, Twitter gibi platformlarla birbirini zehirleyen kişilere mi bırakacağız?

Artık iş maddi yükten ziyade emeğimiz açısından ciddi bir eziyet ve meşguliyet haline geldi.

6 aydır eksikim yok, anlaştım dediğim öğretmeni tekrar aramak, bulmak, görüşmeler yapmak bize olduğu gibi hepimize yük oluyor.

Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan sonrasını planlayacak her şeye varız.

(.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”

(.....)⁹³:

“Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istihdamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzeler tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir

Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muz (.....) hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahтан itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum”

Kültür Okulları (.....):

“Değerli arkadaşlar. Bugün geldiğimiz noktada bu grupların kurulmuş olması, bu konuların konuşuluyor olması. Personellerin buradan paylaşılması, birçok konuda ortak karar alınabilmesi zaten birçok sıkıntı yaşayan sektörümüz için değerli ve önemli diye düşünüyorum. Geçmişte yapılan etik dışı davranışların

⁹¹ (.....) telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹² “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹³ “(.....)” telefon numaralı şahsın UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

bundan sonra yapılmaması hususunda tüm arkadaşların iyi niyetli ve dürüst davranacağına inanıyorum. Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak ya da zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum.

Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik. Henüz olumsuz bir dönüş almadık. Bu konuda Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum. Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.”

(.....)⁹⁴:

“Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya başladılar.”

(.....)⁹⁵:

“Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.”

18.08.2022 tarihli yazışma:

(.....)⁹⁶:

“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak geline dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız. İyi çalışmalar diliyorum.”

26.08.2022 tarihli yazışma:

(.....):

“Değerli arkadaşlar;
Anasınıfında, önümüzdeki dönem için anlaşmış olduğumuz öğretmenlerimizden (.....), başka bir kurum daha iyi teklif verdi diyerek bugün gelip istifa etmiştir. Öğretmenimizin atamasının onaylanmış ve göreve başlamasına 2 gün kalmış olmasına rağmen, böyle bir tavır sergilenmesi, öğretmenlik etik ve ahlakına uymamıştır. 300-500 lira fark için Kurumunu ve öğrencilerini mağdur eden öğretmenimiz, eminim ki gittiği kuruma da hiçbir fayda sağlamayacaktır. Öğretmenimiz ile anlaşma yapan kurumun, hassasiyetle hareket edeceğini ümit ediyorum. Saygılarımla”

29.08.2022 tarihli yazışma:

Kültür Okulları (.....):

“Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin

⁹⁴ “(.....)” telefon numaralı şahsın SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹⁵ “(.....)” telefon numaralı şahsın BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹⁶ “(.....)” telefon numaralı şahsın ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.”

(.....)⁹⁷:

“Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.”

I.4. Değerlendirme

I.4.1. Kanun’un 4. Maddesi Çerçevesinde Yapılan Değerlendirme

- (37) 4054 sayılı Kanun’un “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar” başlıklı 4. maddesinin ilk fıkrasında; *“Belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan teşebbüsler arası anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliklerinin bu tür karar ve eylemleri hukuka aykırı ve yasaktır.”* hükmü yer almaktadır.
- (38) Söz konusu hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, bağımsız olarak belirlemesidir. Bu doğrultuda her bir teşebbüsün fiyat, üretim, dağıtım, arz miktarı vb. ekonomik parametreleri pazar koşullarına göre rakiplerinden bağımsız bir şekilde belirlemesi gerekmektedir. Zira rekabeti bozucu nitelikteki anlaşmaların varlığı halinde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerini, anlaşma taraflarının ortak çıkarlarına hizmet eden koordineli davranışlar almaktadır. Bu tür anlaşmalar, serbest piyasa ekonomisinden elde edilmesi beklenen faydaları azaltarak kaynakların etkisiz kullanılmasına ve serbest piyasa sisteminin sağladığı refahın piyasadaki aktörlere hak etmedikleri oranda dağılmasına yol açmaktadır⁹⁸.
- (39) Teşebbüsler arasında gerçekleştirilen amacı veya etkisi itibarıyla rekabeti sınırlayan anlaşmalar, uyumlu eylemler ve teşebbüs birliği kararlarının 4054 sayılı Kanun ile yasaklandığı görülmektedir. Anılan Kanun’un 4. maddesinin gerekçesinde; *“Bu Kanunun amacı rekabetin korunması olduğuna göre, rekabeti engelleyici, kısıtlayıcı veya bozucu teşebbüsler arası anlaşma ve uygulamaların yasaklanması gerekir. Maddenin amacı bakımından anlaşma, hukuki şekil şartlarına uymasa bile tarafların kendilerini bağlı hissettikleri her türlü uzlaşma ya da uyuşma anlamında kullanılmıştır. Anlaşmanın yazılı veya sözlü olmasının önemi yoktur.”* ifadeleri yer almaktadır. Bu kapsamda, 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesi anlamında rekabet ihlali teşkil eden bir anlaşmanın varlığından bahsedebilmek için teşebbüsler arasında bir irade uyuşması veyahut bu irade uyuşmasının yerine geçen ve eylemsel bir işbirliği sağlayan doğrudan veya dolaylı davranışların varlığı aranmaktadır.
- (40) 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesinin uygulanması bakımından, anılan madde kapsamına giren uygulamaların amaç veya etki unsurlarından sadece birini barındırması Kanun’un 4. maddesinin ihlal edildiği sonucuna varılması için yeterli kabul edilmektedir. Dolayısıyla amaç yönünden rekabeti kısıtlayan anlaşmaların varlığı halinde ihlalin gerçekleşmesi için bu anlaşmanın uygulanması veya piyasada rekabeti bozucu etkilerinin görülmesi ya da bu etkilerin ispatı aranmamaktadır. Fiyat tespiti, arz kısıtlaması, pazar veya müşteri paylaşımı gibi açık kısıtlamaların ise amacı itibarıyla rekabeti kısıtlayıcı oldukları kabul edilmektedir. Rekabeti kısıtlama amacı bulunan bir anlaşma doğası gereği 4. madde kapsamında ihlal teşkil ettiğinden, söz konusu

⁹⁷ “(.....)” telefon numaralı şahsın MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu tespit edilmiştir.

⁹⁸ Kurulun 01.04.2021 tarihli 21-18/229-96 sayılı kararı (Yonga Levha).

anlaşmanın pazardaki fiili veya potansiyel etkilerinin incelenmesine gerek bulunmamaktadır.⁹⁹

- (41) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin uygulanması bakımından önem arz eden bir başka husus, teşebbüsler arasında gerçekleşen iletişimi gösteren delillerinin değerlendirilmesine ilişkindir. Yukarıda değinildiği üzere 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yer alan hükmün temel amacı, her bir teşebbüsün kendi ticari politikalarını ve piyasadaki faaliyetlerini tek başına, başka bir deyişle bağımsız olarak belirlemesini sağlamaktır. Bunun gerekçesi, piyasadaki rekabetin ortaya çıkmasını tetikleyen temel dinamiğin, teşebbüsler arasında birbirlerinin ne şekilde davranacağına ilişkin olarak yaşanan belirsizlik olduğu yönündeki kabuldür. Dolayısıyla teşebbüslerin gelecekteki davranışlarına yönelik belirsizliği azaltan veya ortadan kaldıran davranışların 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği sonucuna ulaşılabilmektedir¹⁰⁰.
- (42) Bu bağlamda özellikle fiyat, arz miktarı, satış stratejisi, maliyet gibi stratejik verilere ilişkin bilgiler içeren iletişimler tek taraflı olarak rakiplerle paylaşıldığında dahi rekabet ihlali olarak değerlendirilebilmektedir. Belirtilen nitelikte bir bilgiyi alan teşebbüs, rekabeti sınırlayıcı bir uzlaşmanın tarafı olmayacağını derhal ve açıkça karşı tarafa bildirmedeği sürece uzlaşmaya zımnen irade göstermiş sayılmaktadır. Zira rakiplerinden, değinilen unsurları taşıyan bir bilgi alan teşebbüsün, sözü edilen bilgileri kendi ticari politikalarında dikkate almamasının mümkün olmadığı kabul edilmektedir. Bir başka ifadeyle, rakiplerinin fiyatının artacağını ya da sabit kalacağını bilen bir teşebbüs için geleceğe ilişkin belirsizlik azalmakta, fiyatlama kararları bu bilgiye göre şekillenmekte olup bu durum ise teşebbüsün rekabet hukuku anlamında rakiplerinden bağımsız karar vermediği anlamına gelmektedir¹⁰¹.
- (43) Öte yandan Yatay İşbirliği Anlaşmaları Hakkında Kılavuz'un (Yatay Kılavuz) 45. paragrafı; "...bilgi değişimi, rekabete duyarlı bilgilerin değişimi ile pazardaki belirsizliği azaltıyor ve rekabeti kısıtlayıcı işbirliğini kolaylaştırıyorsa, 4. madde kapsamında ihlal teşkil edebilecektir." ifadelerini; aynı Kılavuz'un 57. paragrafı ise "...rakiplerin, gelecekte uygulamayı planladıkları fiyat, üretim ya da satış miktarı gibi rekabete duyarlı bilgileri aralarında değişmesi, genellikle fiyat ya da miktar tespiti amacı taşıdığı için, normal koşullar altında kartel olarak değerlendirilir." ifadelerini içermektedir. İlgili hükümlerden, geleceğe yönelik rekabete hassas bilgilerin piyasada rekabet edilen başka bir teşebbüsle paylaşılmasının, rekabeti ihlal edebileceği değerlendirilmektedir.
- (44) 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi; pazarda rekabete hassas nitelikteki stratejik bilgi ve parametrelerin teşebbüsler arasında değişiminin rekabeti kısıtlayıcı nitelikte anlaşma ve/veya uyumlu eylemleri oluşturabileceğini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede, teşebbüslerin açıklanan nitelikteki davranışları pazarda herhangi bir etki doğurmasa bile ihlal olarak değerlendirilebilmektedir. Bu doğrultuda, teşebbüslerin ihlal niteliğindeki davranışlarının ilgili pazardaki etkisinin ispat edilmesine gerek bulunmamaktadır. Dosya kapsamında elde edilen deliller, açıklanan hususlar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

⁹⁹ Kurulun 29.03.2018 tarih ve 18-09/180-85 sayılı kararı (Adıyaman Otogaz Kararı).

¹⁰⁰ Kurul'un 07.03.2011 tarihli ve 11-13/243-78 sayılı kararı syf.91 (Banka-1 Maaş Promosyon); 14.01.2016 tarihli ve 16-02/44-14 sayılı kararı para. 162 ve 177 (Ege Bölgesi Çimento); 18.04.2011 tarihli ve 11- 24/464-139 sayılı kararı syf. 43 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 185, 205, 213, 316. (Banka-2 Faiz).

¹⁰¹ Kurul'un 18.04.2011 tarihli ve 11-24/464-139 sayılı kararı syf. 58 (Otomotiv); 08.03.2013 tarihli ve 13-13/198-100 sayılı kararı para. 111-113 (Banka-2 Faiz)

I.4.2. İşgücü Piyasasına Yönelik Rekabet Hukuku Yaklaşımı

- (45) Çalışanlara ödenen ücretler, özellikle hizmet sektörlerinde, teşebbüslerin önemli maliyet kalemlerinden birini oluşturmaktadır. Bu nedenle, belirli çalışanların istihdamına yönelik rekabet halinde olan teşebbüsler, çalışan ücretlerini baskılayacak ve çalışanların teşebbüsler arasında hareketliliğini kısıtlayacak anlaşmalara taraf olabilmektedir. Bir ürünün üretiminde girdi niteliği taşıyan çalışanların oluşturduğu işgücü kaynağının paylaşılmasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmaların, teşebbüslerin maliyet yapılarını ve rekabetçi stratejilerini benzeştireceği söylenebilecektir. Bu türden anlaşmaların çıktı pazarlarına etkisi konusunda ise farklı görüşler bulunmaktadır. Özellikle teşebbüsler tarafından bu nitelikteki anlaşmaların yatırımın maliyetini kurtarması yönünde savunma yapıldığı görülmektedir. Ağırlık kazanan görüş ise işveren konumundaki teşebbüslerin yaptıkları rekabet karşıtı anlaşmalar ile bir alıcı gücü yarattıklarını ve nihayetinde bu alıcı gücünü işgücü kaynağı alımlarını kısarak kullandıklarını, böylelikle girdide yaşanan düşüş sonucunda ürün pazarındaki çıktının azalmasının fiyatların artmasına sebep olduğunu savunmaktadır¹⁰².
- (46) İşgücü piyasasına yönelik teşebbüsler arası anlaşmalar konusunda tartışmaya açık olmayan kısım ise bu tip anlaşmaların girdi niteliğindeki işgücü piyasasında ve çalışanlar üzerinde yarattığı olumsuz etkilerdir. Bu kapsamda birçok otorite aldığı kararlarda doğrudan işgücü piyasasında doğacak etkileri temel alarak teşebbüsler arası anlaşmaların rekabet karşıtı niteliğini saptamaktadır.
- (47) İşgücü piyasalarındaki teşebbüsler arası rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar genellikle çalışan ayartmama ve ücret tespiti anlaşmaları formunda ortaya çıkmaktadır. Ayartmama anlaşmaları kısaca “bir teşebbüsün bir başka teşebbüsün çalışanlarına iş teklif etmemesine veya bu çalışanları işe almamasına ilişkin olarak, doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan anlaşmalar” olarak tanımlanmıştır¹⁰³. Ayartmama anlaşmalarının farklı form ve kapsamda oluşturulması mümkündür. Örneğin, yalnızca rakip teşebbüsün mevcut çalışanlarının istihdam edilmemesi şeklindeki bir anlaşmaya rastlanabileceği gibi geçmişte rakip teşebbüste çalışan fakat hâlihazırda farklı bir teşebbüste çalışan personelin dahi istihdam edilmemesine yönelik anlaşmalara da rastlanabilmektedir. Benzer şekilde anlaşma tarafları arasında çalışanların ayartılmamasına yönelik bir süre sınırı saptanabilmektedir. Diğer yandan çalışan ayartmama anlaşmaları belirli çalışan grupları özelinde yapılabileceği gibi teşebbüsün bütün çalışanlarını kapsayacak şekilde de yapılabilmektedir.
- (48) Çalışan transferlerini sağlayan en önemli unsur teşebbüsler arası maaş farklılıklarıdır. Bu farklılıklar işgücü pazarı açısından rekabeti oluşturan esas unsur olduğundan, teşebbüsler rakipleri ile yapacakları maaşların sabitlenmesine veya doğrudan çalışanların ayartılmamasına yönelik anlaşmalar ile işgücü pazarına yönelik rekabeti ortadan kaldırmayı tercih edebilmektedir. Bu anlaşma türlerinin yanı sıra çalışanlara ilişkin hassas bilgilerin paylaşılması ve iş koşullarının rakiplerce belirlenmesi gibi ihlal türlerine de rastlanabilmektedir¹⁰⁴.
- (49) Ücret tespiti ve çalışan ayartmama gibi anlaşmaların işgücü pazarında rekabet karşıtı etkiler doğurmasının iktisadi temelinde bu anlaşmaların rakipler arasında işgücü pazarının alım tarafında monopson gücü oluşturması yatmaktadır. İşgücü

¹⁰² NAIDU, S., E. POSNER ve E. G. WEYL (2018), “Antitrust Remedies for Labor Market Power”, *Harvard Law Review*, Vol: 132, No: 2, s. 559.

¹⁰³ Rekabet Terimleri Sözlüğü, Gözden Geçirilmiş Altıncı Baskı, 2019, s.51.

¹⁰⁴ OECD (2020), “Competition in Labour Markets-Background Note”, s.19-21.

piyasalarında monopson kavramı, teşebbüslerin işgücü pazarında ücretlere ve diğer çalışma koşullarına karar verebilmesine imkân tanıyan pazar gücüne sahip olduğu durumları ifade etmektedir. Monopson gücü bir işgücü piyasasında az sayıda işverenin bulunmasıyla bağlantılı olarak alıcı yoğunlaşması kaynaklı olabileceği gibi işgücü piyasasına özgü farklı değişkenlerden de kaynaklanabilmektedir. Özellikle işgücü piyasasına özgü değişkenler sebebiyle birçok piyasada teşebbüsler arası bir anlaşma olmasa dahi emek alımlarında bir monopson gücü olduğu değerlendirilmektedir. Bu minvalde bir örnek; çalışanların, ücretlerinde meydana gelen düşüslere tepkisini iş değiştirerek gösteremediğini ortaya koyan çalışmalarda yatmaktadır¹⁰⁵.

- (50) Teşebbüslerin işgücü piyasasındaki monopson gücünü doğuran etkenler ne olursa olsun, teşebbüslerin yapacakları rekabet karşıtı anlaşmalarla monopson gücü çok daha görünür hale gelmekte ve yapay şekilde çalışma koşulları ve ücretler baskılanmaktadır. İşçiler karşısında pazarlık gücü daha yüksek olan işverenlerin aralarında anlaşmak suretiyle işçilerin çalışma koşullarını olumsuz yönde değiştirmesi işçi ve işveren arasındaki güç farkı nedeniyle daha da etkili olmaktadır.
- (51) Bu noktada işgücü pazarında yaşanan rekabet ihlalleri açısından zarar teorisine yönelik oluşabilecek şüphelerin giderilmesi gerekmektedir. Temel bir yaklaşımla rekabet hukuku, ürünlerin alıcılarının ve satıcılarının serbest piyasa olanaklarını korumayı amaçladığı gibi işgücü hizmetlerinin alıcıları ve satıcıları adına da aynı amacı taşımaktadır. 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi mal ve hizmet piyasalarındaki rekabetin doğrudan veya dolaylı olarak engellenmesini, bozulmasını ya da kısıtlanmasını ihlal olarak kabul etmiştir. Keza işgücü pazarındaki eylem ve anlaşmalar ile mal ve hizmet piyasalarındaki rekabetin dolaylı olarak engellenmesi de mümkündür. 4054 sayılı Kanun'un 3. maddesinin gerekçesinde yer alan "Kuşkusuz, toplu pazarlık esasının kabul edildiği emek piyasası bu tanımın dışındadır." ifadesi işverenler arasında yapılan anlaşmaları Kanun kapsamı dışında tutmak amacını taşımamaktadır. Gerekçedeki toplu pazarlık esasına yapılan vurgu toplu iş sözleşmeleri, sendikalar gibi kurumların rekabet hukuku uygulamalarına konu edilip edilemeyeceği tartışması açısından önem taşıyacak olsa bile, Kurul kararlarında da yer verildiği üzere teşebbüsler arasındaki işgücü pazarına yönelik anlaşmaların 4054 sayılı Kanun kapsamında incelenebilir olduğu görülmektedir.
- (52) Esasen, işgücü pazarlarına yönelik rekabet hukuku uygulamasının temel kısmını oluşturan çalışanların maaşlarını sabitlemeye/çalışan ayartmamaya yönelik yapılan anlaşmalar pazarın alım tarafında kurulan kartellerden farklı değildir. Pazarın alım ya da satım tarafında bulunmaları farklılığı dışında; çalışan ayartmama anlaşmaları ile müşteri/pazar paylaşımı anlaşmalarının, ücret tespiti anlaşmaları ile fiyat tespiti anlaşmalarının temel bir farklılığı bulunmadığı gerek doktrinde gerekse de içtihat ile ortaya konulmuştur¹⁰⁶. Gerek literatürde gerekse yurt dışı otorite kararlarında bu anlaşmaların amaç yönünden rekabeti kısıtladığı belirtilmektedir. Zira pazarın çıktı tarafında yapılan pazar/müşteri paylaşımı anlaşmalarından temel bir farklılığı bulunmayan bu türden anlaşmalara etki temelli yaklaşmak, çıktı pazarındaki pazar/müşteri paylaşımı anlaşmalarına etki temelli yaklaşımdan farksız olacaktır.
- (53) 2019 yılında alınan *BFİT* kararında¹⁰⁷, franchise alanın BFİT ve/veya BFİT'in başka bir franchise alanı tarafından çalıştırılmakta/eskiden çalıştırılmış olan veya rakip firmalarda

¹⁰⁵ OECD (2020), "Competition in Labour Markets- Background Note", , s. 8.

¹⁰⁶ In re: Railway Industry Employee No-Poach Antitrust Litigation", Civil No.2:18-MC-00798-JFC, MDL No.2850 (<https://www.justice.gov/atr/case-document/file/1131056/download>), Erişim Tarihi: 09.10.2023.

¹⁰⁷ 07.02.2019 tarih ve 19-06/64-27 sayılı Kurul kararı.

çalışmış olan hiçbir personeli BFİT'in önceden yazılı onayı olmaksızın çalıştıramayacağını ifade eden hükümler değerlendirilmiştir. Kararda ilgili hükmün, işe alımları bütünüyle yasaklamadığı ve franchise verenin önceden yazılı onayı olması koşulunun arandığı, bu nedenle klasik bir çalışan ayartmama anlaşması olmadığı ifade edilmiştir. Ayrıca ilgili çalışanların transferinin yapıldığını gösterir bilgi ve belgelere de ulaşıldığından, personel transferinin kısıtlanmadığının söylenebileceği belirtilmiştir. Bununla beraber ilgili hükmün dolaylı da olsa işgücü piyasasında oluşturabileceği olası etki bakımından 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesi kapsamında olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Yapılan bireysel muafiyet değerlendirmesi sonucunda ise, ilgili hükmün işgücü piyasasında rekabeti gereğinden fazla kısıtlayabileceği ve personel transferi konusunda franchise verenin onayının neden talep edildiğinin açık olmaması sebebiyle zorunlu olandan fazla sınırlama içerdiği gerekçesiyle anlaşmaya muafiyet tanınmamıştır. Sonuç olarak ilgili hükmün sözleşme süresi ile sınırlandırılması ve yazılı onayın gerekçesinin açıkça belirtilmesi ve Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesine karar verilmiştir.

- (54) Kurulun *Konteyner Şoförleri*¹⁰⁸ kararında İzmir karayolu konteyner taşımacıları arasındaki çalışan ayartmamaya ve çalışan ücretlerini sabitlemeye yönelik anlaşmalar değerlendirilmiştir. Kararda, İzmir merkez ve çevre ilçelerde yer alan limanlara veya bu limanlardan karayoluyla konteyner taşımacılığı yapan teşebbüslerin çalışan maaşlarını sabitlemeye yönelik anlaşmalar yaptıkları, bu anlaşmaların amaç bakımından rekabet ihlali teşkil ettiği ifade edilmiş, ayrıca dosyaya taraf teşebbüslere 4054 sayılı Kanun'un 9. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görüş bildirilmesi gerektiği sonucuna ulaşılmıştır.
- (55) *Özel Hastaneler* kararına gelindiğinde¹⁰⁹ ise Kurulun işgücü piyasalarındaki rekabet ihlallerine yaklaşımı belirginleşmiş ve Samsun ve Bursa illerinde faaliyet gösteren özel sağlık kuruluşlarının çalışan ayartmama anlaşmasına taraf oldukları, bunun yanında Bursa ilindeki bazı teşebbüslerin çalışan zammı oranında skala belirlemek ve asgari/azami zam oranını kararlaştırmak suretiyle 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettikleri tespiti yapılmıştır. Kararda, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların, sağlayıcıların paylaşılmasına benzer sonuçlar doğuracağına vurgu yapılmıştır. Zam oranlarının ortaklaşa belirlenmesinin ise emeğin bir maliyet unsuru olması nedeniyle fiyatı oluşturan maliyet, kâr gibi unsurlar ile her türlü alım yahut satım şartlarının birlikte tespit edilmesi kapsamında değerlendirilebileceği, dolayısıyla bahse konu uygulamanın 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesinin amaç bakımından ihlali olduğu değerlendirilmiştir.
- (56) Yukarıda yer verilen bilgiler çerçevesinde, işgücü piyasalarında rakipler arasında yapılan personel transferinin engellenmesine ve personel maaşlarının belirlenmesine dönük anlaşmaların amacı itibarıyla rekabeti sınırladığı görüşünün ağır bastığı anlaşılmaktadır. Buna ek olarak, personel transferinin engellenmesine yönelik anlaşmaların ayrıca dolaylı olarak personel maaşlarının belirlenmesine yol açabileceği vurgulanmalıdır. İlaveten bahsedildiği üzere Kurul tarafından, personel transferinin engellenmesi, açık ve ağır ihlal olarak nitelendirilmektedir. Açık ve ağır ihlal, Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar İle Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Önerştirmelerde ve Soruşturmalarda Sunulacak Taahhütlere İlişkin Tebliğ'de (Taahhüt Tebliği) "*Rakip teşebbüsler arasında fiyat tespiti, müşterilerin, sağlayıcıların, bölgelerin ya da ticaret kanallarının paylaşılması, arz miktarının kısıtlanması veya kotalar konması, ihalelerde danışıklı hareket, gelecekte uygulanması planlanan fiyat, üretim ya da satış miktarı gibi rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılması*"

¹⁰⁸ 02.01.2020 tarih ve 20-01/3-2 sayılı Kurul kararı.

¹⁰⁹ 24.02.2022 tarih ve 22-10/152-62 sayılı Kurul kararı.

şeklinde tanımlanmakta olup bilgi değişimi hususu haricinde yer verilen tanım Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem Ve Kararlar İle Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik'te (Ceza Yönetmeliği) yer alan kartel tanımı ile benzeşmektedir.

- (57) Çıktı pazarlarındaki kartelin tam simetriği olan ve aynı etkiyi üst pazarda (işgücü/girdi pazarında) doğuran girdi/alım kartelleri açık ve ağır ihlal tanımı kapsamında ele alınmaktadır. Keza ekonomi yazını bakımından da çıktı pazarındaki karteller ile girdi pazarındaki karteller arasında bir fark bulunmamakta, her iki tür kartel de rekabet hukukunun çıkış noktası olan yapay şekilde tekelci gücü kullanma imkânına kavuşmayı hedeflemekte ve tüketici (alım karteli bakımından üretici) faydasını ele geçirmeyi; rekabetçi dengeye göre kartel taraflarının pazarın karşı taraftaki oyuncuların zararına olacak şekilde daha yüksek bir fayda elde etmesini sağlamaktadır¹¹⁰. Bu çerçevede, personel transferinin engellenmesine ve çalışan ücretlerinin tespitine yönelik rakipler arasındaki anlaşmalar 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini amaç bakımından ihlal etmektedir.
- (58) Yukarıda ifade edilen hususlar çerçevesinde, dosya kapsamında rekabet ihlali oluşturduğu tespit edilen bilgi ve belgelerin değerlendirilmesine aşağıda yer verilmiştir.

I.4.3. Bulgulara İlişkin Değerlendirme

- (59) Dosya kapsamında elde edilen deliller temel olarak "*Kocaeli Özel Okul Kurucu*" ve "*Özel Okul Kurucular*" adlı iki WhatsApp grubunda yer alan yazışmalardan oluşmaktadır. "*Kocaeli Özel Okul Kurucu*" adlı gruba bakıldığında bu grubun BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından 27.06.2022 tarihinde oluşturulduğu anlaşılmaktadır. İlgili grubun katılımcılarının ilk olarak BİLGİLİ KÜLTÜR, MY KOLEJ, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, YAHYA KAPTAN KOLEJİ, KOKPİT KOLEJİ, ATAFEN KOLEJİ, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd., NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, BİLGİ KÜPÜ, SINAV ŞAHİN ve DOĞA KOLEJİ yetkilileri olduğu tespit edilmiştir. Sonrasında, çeşitli tarihlerde bu gruba SİMYA KOLEJİ, BİLNİT OKULLARI ve GÜNEŞ OKULLARI adlı okul yetkililerinin eklendiği tespit edilmiştir. Diğer yandan, bahse konu gruba sonradan eklenen BAŞARI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ, KARAMÜRSEL BİREY ve BOĞAZIÇI KOLEJİ adlı okulların temsilcilerinin söz konusu grupta yapılan rekabet ihlallerine ilişkin yazışmaları görmediği anlaşılmıştır. Bahse konu grupta temel olarak eğitim ve yemek ücretlerinin birlikte belirlenmesine ilişkin yazışmalar ile işgücü piyasasında rekabetin sınırlandırılmasına yönelik yazışmalar yer almaktadır. Buna göre ilgili grupta eğitim ve yemek ücretlerine ilişkin yazışmaların başladığı tarih 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 18.08.2022'dir. İşgücü piyasasında rekabetin kısıtlanmasına yönelik ilk yazışmanın tarihi 27.06.2022 olup son yazışmanın tarihi ise 29.08.2022'dir. Söz konusu grup 03.11.2022 tarihinde kapatılmıştır. MY KOLEJ yetkilisi grubun kuruluşundan kapanışına kadar ilgili grubun katılımcısı konumundadır. Söz konusu gruptaki rekabet ihlallerine işaret eden yazışmaların tamamı Bulgu-38'de yer almakta olup diğer bulgular temel olarak bu bulgunun farklı teşebbüslerden elde edilen çeşitli kısımlarından oluşmaktadır.
- (60) "*Özel Okul Kurucular*" adlı gruba bakıldığında 06.12.2022 tarihinde kurulduğu, katılımcılarının BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNİT OKULLARI, MY KOLEJ NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYEMEN KOLEJİ, SINAV ŞAHİN ve TED KOCAELİ adlı özel okullar olduğu, grupta temel olarak eğitim ücretlerine görüşmelerin olduğu

¹¹⁰ 24.02.2022 tarih ve 22-10/152-62 sayılı Kurul kararı.

tespit edilmiştir. İlgili grupta yer alan rekabet ihlallerine işaret eder yazışmalar Bulgu-22, Bulgu-23 ve Bulgu-27'de yer almaktadır.

- (61) Devam eden bölümlerde, elde edilen deliller, eğitim ve yemek ücretleri ile işgücü piyasasına ilişkin ihlaller başlıkları altında değerlendirilmiştir.

I.4.3.1. Eğitim ve Yemek Ücretlerine İlişkin Bulguların Değerlendirilmesi

- (62) Bulgu-2'ye bakıldığında mevcut soruşturmanın açılmasına dayanak teşkil eden ortak metnin, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in bilgisayarında bir Word dokümanı¹¹¹ olarak bulunduğu anlaşılmaktadır. İlgili Word dosyasında, 02.08.2022 tarihinde Eğitim Komitesi üyeleri ve Kocaeli'de bulunan özel okul temsilcilerinin katılımıyla KOTO'da bir toplantı gerçekleştirildiği ifade edilerek Kocaeli'deki tüm özel okulların toplantıda görüşülen konulara uyması konusunda ortak bir tavsiye kararı alındığı belirtilmektedir. Söz konusu ortak tavsiye kararının içeriğinde *"İlimizdeki Özel Okulların Ocak ayından itibaren, artan gıda maliyetleri ve firmalardan gelen teklifler neticesinde daha önce duyurdukları yemek ücreti üzerinden en az %40 fiyat artışı yapmaları, yakın dönemde artış yapan kurumlar var ise artış yaptıkları tarihe kadar kayıt olan velilerden bu farkı istemeleri, yemek fiyatlarındaki azami artış oranına tüm kurumların uyması, 17 ağustos 2022 tarihinde tüm kurumların hazırlanacak ortak metin ile velilerine duyuru yapması hususunda, Ticaret Odasında düzenlenen toplantıya katılan tüm Özel Okul Yöneticileri, toplantıya katılmayan okul yöneticilerine de duyurmak kaydıyla tavsiye kararları almışlardır."* ifadeleri bulunmaktadır.

- (63) Yemek ücretleri konusuna ilişkin Bulgu-2'yi destekler nitelikteki Bulgu-3'te yer verilen üç katılımcıdan oluşan "Koto Ekip 23" isimli WhatsApp grubunda 03.08.2022 tarihinde paylaşılan iki adet Word dokümanının¹¹² içeriğinde Bulgu-2'de yer alan ortak metnin ve gıda fiyatlarındaki artış nedeniyle yemek ücretlerinin revize edilmesine ilişkin velilere gönderilecek bilgilendirme yazısının bulunduğu görülmektedir. Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) "Koto Ekip 23" isimli WhatsApp grubunda, "Özel okullara yeni grup kurduğum toplantıya katılanlardan ve mazert bildirebilerden oluşan bunları da o gruptan paylaştım" ifadelerinde bulunmaktadır. Söz konusu yazışmadan ilgili dokümanları 02.08.2022 tarihinde KOTO bünyesinde gerçekleştirilen toplantıya mazeret bildirerek katılım sağlamayan üyelerin de dâhil olduğu başka bir WhatsApp grubunda paylaştığı anlaşılmaktadır. Bulgu-17'den ise aynı tarihlerde ilgili Word dokümanlarının 34 katılımcının bulunduğu "Kocaeli Özel Okul Kurucu" isimli WhatsApp grubundan ve yine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşıldığı görülmektedir. Bu itibarla Bulgu-3'te adı geçen grubun Bulgu-17'de rakip özel okul temsilcilerinin birlikte yer aldığı WhatsApp grubu olduğu anlaşılmaktadır.

- (64) Bulgu-15'te NESİBE AYDIN (.....) tarafından NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)'a gönderilen 23.07.2022 tarihli WhatsApp yazışmasında, İstanbul Bilfen Okulları'nın artan maliyetler nedeniyle yemek ücretlerinde ek zam yapacaklarına dair velilere gönderilen metin paylaşılmaktadır. Söz konusu metnin paylaşılmasının ardından (.....)'un "Buradaki diğer okul kurucuları kaynağımı zikretmeden paylaşıp ortamı biraz yönlendirsem Sıkıntı olur mu ?" sorusuna karşılık, (.....)'ın "Olmaz hocam." yanıtının yer aldığı görülmektedir.

- (65) Bulgu-16'daki yazışmalar incelendiğinde; ilk olarak NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....)'un Bulgu-15'te yer alan yemek ücreti artışına ilişkin bilgilendirme metnini BİLGİLİ

¹¹¹ BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in bilgisayarındaki ilgili dokümanın değiştirilme tarihi 03.08.2022 olarak görülmektedir.

¹¹² Aynı içeriğe sahip Word dokümanları KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-34, SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'da da yer almaktadır.

KÜLTÜR yetkilisi (.....) ile paylaştığı, devamında ise (.....)'in *“Pazartesi konularla ilgileneneğim muhtemelen biz de yemek üzerinden yürüyeceğiz yapacağımız ortak toplantıda bunu değerlendirip en kısa sürede velilere duyurmak gerekir”* şeklinde ifadelerin bulunduğu görülmektedir. Bulgu-2 ve Bulgu-3'te yer verilen ortak karar metni ile bilgilendirme metninin düzenlenerek diğer özel okullarla da paylaşılması sürecine NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisi (.....) ve BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) arasında gerçekleşen yazışmaların etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

- (66) Bulgu-22'de yer alan *“Özel Okul Kurucular”* grubundaki 04.01.2023 tarihli WhatsApp yazışmalarında, yeni dönem kayıtları öncesinde gerçekleştirilmek üzere bir toplantı için uygun bir tarih üzerinde uzlaşmaya çalışıldığı görülmektedir. MY KOLEJ yetkilisinin *“...%65 ile bu işin oluru yoktur, bunu edecek yöntemlerle alakalı formüllerin bulunması elzem. Kendi adımıza düşündüğümüz şeyler de var. Ancak kesinlikle %65 yapmayacağız. Bu çok net. Önümüzdeki hafta bu gündemler daha iyi olgunlaşır”* ifadesi ile UĞUR OKULLARI yetkilisinin *“Bu hafta bilgi akışları ile geçer olası formüller çıkarılır Toplantının haftaya yapılmasa sağlıklı olur kanaatindeyim”* ifadesinden yapılacak toplantının ertelenmesi kararı alındığı, söz konusu toplantının ise geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin paylaşılmasına ilişkin olduğu anlaşılmaktadır.
- (67) Bulgu-23 ve aynı içeriğe sahip Bulgu-27'de yer verilen *“Özel Okul Kurucular”* grubundaki 05.01.2023 tarihli WhatsApp yazışmalarında, UĞUR OKULLARI yetkilisi tarafından 2022-2023 öğretim yılı ücret kalemlerinin (öğretim ücreti, yemek ücreti, takviye kursu ücreti, yatakhane ücreti, kitap-kırtasiye ücreti, kıyafet ücreti, etüt ücreti, servis ücreti, bilim grubu eğitim ücreti, yaz okulu ücreti) yer aldığı bir ilan paylaşıldığı ve takviye kurs ücreti ile etüt ücreti üzerine *“yeni döneme girilebilir”* notu düşüldüğü görülmektedir. UĞUR OKULLARI yetkilisinin *“Değerli arkadaşlar bence Veli'nin geçen seneki ücretini %65 artırıp arada alınmak istenen fark örneğin %30 daha alınacaksa bu iki kaleme giydirilerek Veli'nin sözleşmesi yapılabilir”, “Nihayetinde biz gelecek yıla kayıt alıyoruz ve ücretlarımızı da Ocaktan sonra gireceğiz dolayısıyla Veli'nin sözleşmesini şu anda düzenlemek bizim elimizde”* ifadeleri ile NESİBE AYDIN KOCAELİ yetkilisinin *“Oraya doğru evriliyoruz, kırtasiye de mantıklı olabilir”* ifadelerinden; taraflarca takviye kurs ücreti, etüt ücreti, kırtasiye ücreti gibi birtakım ücretlerin alternatif gelir kalemi olarak dikkate alınabileceğinin belirtildiği, 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde eğitim ücretlerine uygulanacak zamlar ve geleceğe ilişkin fiyat stratejileri konusunda bilgi değişiminde bulunulduğu görülmektedir.
- (68) Bulgu-22, Bulgu-23 ve Bulgu-27 beraber değerlendirildiğinde, rakip konumundaki özel okulların MEB'in belirlediği azami zam oranı karşısında ortak yöntemler geliştirmek üzere iletişim halinde oldukları ve %65 zam oranının üzerinde gelir sağlayabilmek adına alternatif gelir kalemleri yaratarak bir anlaşma zemini oluşturdukları anlaşılmaktadır.
- (69) Bulgu-38¹¹³'de yer alan *“Kocaeli özel okul kurucu”* grubundaki 27.06.2022-03.11.2022 tarihleri arasında gerçekleşen WhatsApp yazışmalarında, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in *“Temmuz sonunda tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak.Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.”* ifadelerinden taraflarca toplantı yapılacağı, söz konusu toplantıda 2022-2023 öğretim

¹¹³ SINAV ŞAHİN'den elde edilen Bulgu-38, yerinde incelemelerde elde edilen *“Kocaeli Özel Okul Kurucu”* WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içerdiğinden söz konusu grupla ilgili tüm bulguların değerlendirmesine Bulgu-38 kapsamında yer verilmiş olup aynı içerikli yazışmaların yer aldığı diğer bulgulara ise bu bulgu altında atıf yapılmıştır.

yılında ek ücret artışlarının ne şekilde yapılacağı ve ne kadar olacağını birlikte kararlaştırılacağı anlaşılmaktadır.

- (70) Aynı bulguda yer verilen NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....)'un 02.07.2022 tarihli "Malumunuz asgari ücret artışı belli oldu. Bu hususla ilgili alacağımız aksiyonlar ile ilgili olarak Bayram arefesi öncesindeki bir gün bir değerlendirme yapılabilir mi?" ifadesi ile UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın 03.07.2022 tarihli "Değerli arkadaşlar Asgari ücret belli oldu Personellerden de talepler gelmeye başladı Veliden yapacağımız ek talebe yönelik çalışmada kararlaştırılan hususlar konusunda nasıl yol izleyeceğiz" ifadelerinden tarafların yukarıda da belirtildiği üzere talep edilecek ek ücret artışları hususunda nasıl hareket edeceklerine ilişkin ortak bir karara varmaya çalıştıkları görülmektedir.
- (71) Devamında 30.07.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından bir ekran görüntüsü paylaşılmaktadır. Ekran görüntüsünde 02.08.2022 tarihinde yapılması planlanan Özel Okullar Toplantısı'nın gündem maddeleri yer almaktadır. Söz konusu gündem maddeleri arasında özel okulların mali konularla ilgili başlıca sorunları, asgari ücret ve memur ücret artışlarının kurumlara ve öğretmen ücretlerine yansımaları, okul kayıt ücretlerinde artış yapılıp yapılmaması, velilerden fark ücreti talebi ile ilgili görüşler, velilerden talep edilecek yemek ücret farkının görüşülmesi ve ortak kanaat oluşturulması gibi başlıklar bulunmaktadır.
- (72) Bulgu-38'de 12.08.2022 tarihli bir yazışmada ise UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) Bulgu-15'te de yer alan BİLFEN'in velilerine gönderdiği yemek ücretlerine ilişkin ek artış yazısının ekran görüntüsünü paylaşmıştır.¹¹⁴.
- (73) Akabinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in "Değerli yönetici arkadaşlarım.Yarın tüm okullarımızın belilerine göndereceği yemek artış talep yazısını gönderdim.Tüm okullarımız belirledikleri yeni yemek fiyatını yazıya ekleyerek kararlaştırdığımız Gibi yarın velilerine gönderebilir." ifadelerinden tarafların bir araya gelerek velilerden talep edilecek olan yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda anlaşmaya vardıkları ve ortak hareket etme hususunda uzlaştıkları anlaşılmaktadır. Bahsi geçen ifadelerden sonra (.....)'in yemek ücretlerine ilişkin taraflar ile veliler arasında yapılacak olan sözleşme örneğini ve ek artış yazısını paylaştığı görülmektedir¹¹⁵.
- (74) Aynı bulguda yer alan UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)'ın "Değerli arkadaşlar biz yemek artışı ile ilgili daha önce almış olduğumuz ortak karar doğrultusunda hazırlanan mektubu muzı İsmail hocamızdan aldık gerekli düzenlemeyi yapıp yarın sabahın itibaren velilerimize göndermiş olacağız bu konuda alınan herhangi bir farklı aksiyon varsa paylaşmanızı değerli bulurum" şeklindeki ifadesine BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)'in "Bu birlikteliğe uymayan kurumlarda ya yalnızlaşacak yada zamanla bunun değerini anlayıp uyacaklardır diye düşünüyorum. Yemek artışı ile ilgili yazıyı biz kurum olarak bugün velilerimize gönderdik.Henüz olumsuz bir dönüş almadık.Bu konudada Okullarımız hassas davranırsa kazançlı çıkarız diye düşünüyorum.Bu arada bu birlikteliğe katkı sunan ve bizlere destek veren tüm yönetici arkadaşlara teşekkür ediyorum.", SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....)'in "Yemekteki fiyat artışı ile ilgili yazıyı biz de Kocaeli Simya Koleji olarak velilerimizle paylaştık, ufak tefek tepkiler alsak da dik durarak bu kararımızın değişmeyeceğini ve tüm özel okullar tarafından alındığını söyleyince velilerimiz yemek ek artışını kabul ederek sözleşmelerini imzalamaya

¹¹⁴ Aynı içeriğe sahip metin KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36'da ve GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen Bulgu-44'te de yer almaktadır.

¹¹⁵ Aynı içerikli yazışmalara NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-19, KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36 ve SİMYA KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-39'da da yer verilmektedir.

başladılar.” BAHÇEŞEHİR KOLEJİ yetkilisi (.....)’nın ise “Bahçeşehir koleji olarak %(.....) ilave ederek veliler ile paylaştık. Şimdilik herhangi bir olumsuz dönüş almadık.” ifadeleriyle cevap verdiği, tarafların yemek ücretlerine ilişkin ek ücret talepleri konusunda aldıkları ortak kararı uygulamaya koymaya başladıkları, bu konuda velilerden aldıkları geri bildirimler ve bu süreçte yaşananlar hakkında birbirlerini haberdar ettikleri anlaşılmaktadır¹¹⁶.

- (75) Sonrasında ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....)’ün *“Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımız düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Atafen Koleji olarak yemek artış yazısını uyarlayarak velilerimizle paylaşacağız.”* ifadelerinden tarafların arasında sağlanan koordinasyonun ne kadar önemli olduğuna değindiği, ATAFEN KOLEJİ olarak kendilerinin de ek ücret artışı konusunda alınan ortak kararı hayata geçirdiği görülmektedir.
- (76) Mevcut dosya bakımından elde edilen belgeleri özetlemek gerekirse, çıktı piyasasında eğitim ve yemek ücretlerinin özel okullar tarafından birlikte belirlendiğine ilişkin yazışmaları içeren deliller *“Kocaeli Özel Okul Kurucu”* ve *“Özel Okul Kurucular”* isimli WhatsApp gruplarından elde edilmiştir.
- (77) Bu kapsamda yemek ücretleri konusundaki danışıklılığı gösterir ilk belge *“Kocaeli Özel Okul Kurucu”* grubundan elde edilen 27.06.2022 tarihli yazışmadır. Söz konusu yazışmada, *“... tüm okulların katılımıyla Ticaret odasında toplantı yapıp yerel medyada haber yaptırılacak. Bu toplantıda okulların maliyetlerini karşılayabilmeleri için ek ücret talebinin nasıl ve ne kadar olacağı kararlaştırılacak.”* ifadelerinin yer aldığı görülmektedir. Yazışmada yer ifadeler doğrultusunda 02.08.2022 tarihinde KOTO’da bir toplantı yapıldığı ve yemek ücretlerine %40 ek ücret artışı yapılmasına ilişkin ortak karar alındığı dosya kapsamında elde edilen belgelerden anlaşılabilmektedir. Söz konusu hususa yönelik son belgenin tarihi ise 18.08.2022’dir.
- (78) Eğitim ücretlerine ilişkin olarak özel okullar arasındaki danışıklılığı gösteren ilk tarihli belge 04.01.2023 son tarihli belge ise grubunda gerçekleşen 05.01.2023 tarihli yazışmaları içermektedir. Bahse konu yazışmalarda, MEB tarafından eğitim ücretlerine getirilen %65 fiyat artışı sınırlamasını aşmaya yönelik olarak geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin konuşulduğu görülmektedir.
- (79) Eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu ihlal tespitlerine dayanak oluşturan WhatsApp gruplarından ilki olan *“Kocaeli Özel Okul Kurucu”* isimli WhatsApp grubunda MY KOLEJ de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu grupta yemek ücretlerine minimum %40 ek artış yapılmasına ilişkin ortak karar alındığı ve bu karara uyumun takip edildiğinin teşebbüslerin yazışmaları ile ortaya konulduğu anlaşılmaktadır.
- (80) Söz konusu grupta¹¹⁷ rekabet ihlaline neden olan yazışmalara taraf olduğu tespit edilen diğer yetkililer ise BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, TED KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların temsilcileridir.¹¹⁸

¹¹⁶ Aynı içerikli yazışmalar NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-26 ve KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36’da da yer almaktadır.

¹¹⁷ BAŞARI KOLEJİ, BOĞAZIÇI KOLEJİ, TEKNOKENT KOLEJİ ve KARAMÜRSEL BİREY’in gruba eklendikleri tarih itibarıyla rekabet ihlaline neden olan yazışmaları görmedikleri tespit edilmiştir.

¹¹⁸ Bahsi geçen WhatApp gruplarının katılımcısı olmasa da Dora Eğitim Kurumları İşletmeciliği Limited Şirketi’nin (BEŞSEKİZ OKULLARI) dosya konusu anlaşma tarafı özel okullardan biri aracılığıyla velilere

- (81) İkinci WhatsApp grubu olan “Özel Okul Kurucular” grubunda da MY KOLEJ’in katılımcı olarak yer aldığı görülmektedir. Söz konusu grubun diğer katılımcıları, bir özel okul hariç olmak üzere,¹¹⁹ aynı zamanda “Kocaeli Özel Okul Kurucular” grubunun da katılımcıları konumundadır. “Özel Okul Kurucular” grubunda yer alan yazışmalardan ise eğitim ücretlerine yapılacak zamlar konusunda geleceğe ilişkin fiyat stratejilerinin paylaşıldığı anlaşılmaktadır. MY KOLEJ yetkilisinin yanında “Özel Okul Kurucular” grubunun diğer katılımcıları BİLGİLİ KÜLTÜR, BİLNET OKULLARI, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SEYMEN KOLEJİ, SINAV ŞAHİN ve TED KOCAELİ yetkililerinden oluşmaktadır.
- (82) Sonuç olarak MY KOLEJ’in yukarıda adı geçen iki gruba da üye olmak suretiyle 27.06.2022 ile 05.01.2023 tarihleri arasında rakipleriyle özel okullarda uygulanacak yemek ücretleri ve eğitim ücretleri konusunda anlaşarak 4054 sayılı Kanun’un 4. maddesini ihlal ettiği değerlendirilmiştir.

I.4.3.2. İşgücü Piyasasına Yönelik Bulguların Değerlendirilmesi

- (83) Dosya kapsamında yukarıda detaylarına yer verildiği üzere Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullarda yerinde incelemeler gerçekleştirilmiş ve yapılan yerinde incelemeler sonucunda “Kocaeli Özel Okul Kurucu” ile “Özel Okul Kurucular” isimli WhatsApp gruplarında yer alan yazışmalardan çeşitli bulgular elde edilmiştir. Bununla beraber, işgücü piyasasına yönelik rekabet ihlallerinin ortaya çıkmasına neden olan yazışmaların yalnızca “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubunda gerçekleştiği, “Özel Okul Kurucular” grubunda ise söz konusu rekabet ihlaline işaret eden bir delil bulunmadığı tespit edilmiştir.
- (84) Diğer yandan, Bulgu-38 yerinde incelemelerde elde edilen “Kocaeli Özel Okul Kurucu” isimli WhatsApp grubunun kurulmasından kapatılmasına kadar olan yazışmaların en kapsamlı olanını içermektedir. Bütünlüğün sağlanması için gruptaki yazışmalara ilişkin aşağıda yer verilecek değerlendirmeler, Bulgu-38 üzerinden kronolojik olarak yapılmıştır.
- (85) Bulgu-38’deki 27.06.2022 tarihli yazışmada BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından “Toplantıya katılım sağlayan okul temsilcilerinin bulunduğu bir iletişim grubu oluturulacak.” ifadeleriyle ilgili grubun kurulma kararının alındığı görülmektedir. Akabinde (.....) tarafından toplantıda alınan diğer kararlara ilişkin maddelere yer verilmiştir. “Buradan gelişmelerle ilgili ve özellikle mahkemelik olunan personeller ile ilgili paylaşımlar yapılacak.” ifadelerinin ardından personellere ilişkin paylaşımlara başlamak üzere ortak karar alındığı anlaşılmaktadır. 28.06.2022-30.06.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in “Açılışı ben yapayım değerli arkadaşlar. (.....).ingilizce öğretmeni bizimle önümüzdeki yıla sözleşmesi var.okullara cv bırakıyormuş bilginiz olsun.” ifadelerine karşılık UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “Bu öğretmen gelirse almıyoruz arkadaşlar Tüm idarecilere mesaj olarak atıldı bizde arkadaşlar” şeklinde cevap verildiği, akabinde MY KOLEJ yetkilisi (.....)’in “Bizde çalışan ingilizce öğretmeni arkadaşı vesileyle bize ulaşmış, görüşme planlanmıştı, net bir şekilde sizin okulunuzla sözleşmeniz var, bu şekilde görüşme yapmıyoruz, etik bulmuyoruz şeklinde görüşmeyi iptal ettik” ifadesinde bulunduğu görülmektedir. Bulgunun devamında UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....)’in

gönderilecek yemek ücretlerine ilişkin bilgilendirme metni niteliği taşıyan Word dokümanını elde ettiği ve özel okulların uyguladığı ortak kararlara katılım gösterdiği tespit edilmiştir. Bu nedenle BEŞSEKİZ OKULLARI süreci devam eden dosyaya soruşturma tarafı olarak eklenmiştir.

¹¹⁹ Bahse konu özel okul SEYMEN KOLEJİ’dir.

ayrıca “(.....) Rehber öğretmen Yarı döneminde haber vermeden noter üzerinden istifa verdi Kısa çalışma vb gerekçeler ile kurum İke davalık Kurumu sendikalara şikayet eden bir personel Bilgilendirmek istedim” ifadeleri yer almaktadır. Yazışmalarda yer alan ifadelerden söz konusu WhatsApp grubunun kurulma amaçlarından birinin öğretmen transferlerine ilişkin konuların görüşülmesi olduğu ve grubun kurulma tarihini takiben çalışan transferlerinin engellemesi amacıyla yönelik olarak teşebbüsler tarafından yazışmalar yapıldığı anlaşılmaktadır.

- (86) Aynı bulgunun devamında 30.07.2022 tarihinde ise BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan ekran görüntüsü içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan “Özel Okullar Toplantısı”nın gündem maddelerine yer verildiği görülmektedir. Söz konusu maddeler içerisinde yer alan “**TEMMUZ AYINDA VE OCAK AYINDA YAPILAN VE YAPILACAK OLAN ASGARİ VE MEMUR ÜCRET ARTIŞLARININ KURUMLARA YANISIMASININ VE ÖĞRETMEN ÜCRETLERİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILIP YAPILMAYACAĞININ GÖRÜŞÜLMESİ.**” ifadesinin çalışan ücretleri hakkında rakip teşebbüsler tarafından ortak karar alındığını gösterir nitelikte olduğu değerlendirilmektedir.
- (87) Yukarıdaki ifadelerin ardından 03.08.2022 tarihinde BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından paylaşılan Word dokümanının¹²⁰ içeriğinde 02.08.2022 tarihinde gerçekleştirilen Özel Okullar Toplantısı’nda alınan ortak kararlar yer almaktadır. Ortak kararlarda geçen “*eğitim personellerinin daha önce yapılan yeni yıl çalışma sözleşmelerinin yeniden düzenlenmesi, kurumların bütçeleri doğrultusunda tüm personellerinin yada uygun gördükleri personellerinin maaşlarında iyileştirme yapmasının, fakat asıl ciddi maaş düzenlemelerinin ocak ayında belirlenecek asgari ücret artışından sonra yapılmasının uygun olacağı*” ifadesinden ilgili dokümanda eğitim sektörünün işgücü kaynağını oluşturan eğitim personellerinin ücretlerine gelecekte yapılması planlanan zamların zamanına yönelik olarak ortak karar alınması yönünde maddelerin yer aldığı anlaşılmaktadır.
- (88) İlgili bulgunun devamında 12.08.2022 tarihli yazışmada¹²¹; SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....)’nın “*Sayın hocalarım merhaba, Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü Bilişim dersi öğretmenimiz okulumuzdan ayrılmıştır. Kurumlarınıza başvurması halinde, referans olarak benim ile görüşmeniz uygun olacaktır*” ifadelerine karşılık okulların konu ile ilgili olarak bilgi verdiği görülmektedir. İlgili dönemde Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd. yetkilisi olan (.....)’un “(.....) müdürlerimiz sorun çıkararak ayrıldılar bilgilerinize.”, UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “*Her iki bilgi de kurum yöneticileri ile bizim tarafımızdan paylaşıldı arkadaşlar Ayrıca kültür okullarından (.....) hocama özellikle teşekkür etmek istiyorum bir sınıf öğretmeni ile sözleşmesi devam ederken kurum arayışına girmesi sonucu kültür okullarının olumsuz cevap vermesi üzerine öğretmenimiz yanlıştan dönmüştür Buda işletmeye başladığımız mekanizmanın kurumlarımıza fayda sağlayacağını göstermesi açısından önemlidir*”, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI yetkilisi (.....) tarafından “*Tebrik ederiz.. Dayanışma her zaman için fayda üretir kıymetli Hocam.*”, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından

¹²⁰BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi tarafından paylaşılan Word dokümanı, SINAV ŞAHİN’den elde edilen Bulgu-38 ile birlikte; BİLGİLİ KÜLTÜR’den elde edilen Bulgu-2 ve Bulgu-3, NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-17, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-34 ve SİMYA KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-39’un içeriğinde de yer almaktadır.

¹²¹12.08.2022 tarihli yazışmalarda yer alan ifadelerden bazı bölümleri MY KOLEJ’den elde edilen Bulgu-13, NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-18, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36, SİMYA KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-39, GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’ün içeriğinde yer almaktadır.

“Rica ederim.aynı şekilde bizim ingilizce öğretmenimize (.....)¹²² hanım ve (.....)¹²³ beyin gösterdiği dayanışma sayesinde öğretmenimiz yanlışımdan döndü ve devam ediyor.Göstermiş olduğumuz dayanışmanın sonuç vermeye başlaması sevindirici.Önemli olan bunu devam ettirmemiz.” ve MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından “Müsadenizle bizim yaşadığımız bir sorun var ben de onu iletmek isterim. Yeşilova şubemizle 13 Mayıs'ta sözleşme imzalayan Matematik öğretmeni (.....) Ve Görsel Sanatlar öğretmeni (.....) Göreve çağrıldıklarında, bizde imzaları bulunduğu halde, bizden sonra daha iyi şartlarda başka kolejler ile imza attıklarını söylerek bizi mağdur ettiler. Hangi kolejler olduğunu sormadık, bilmiyoruz. Tabiki sözleşmeden kaynaklı hukuki haklarımızı arayacağız, sizlere de bu kişilerle ilgili bilgi vermek istedim.” şeklinde ifadeleri yer almaktadır.

(89) Yukarıda yer verilen ifadelerden teşebbüslerin; rakip teşebbüslerden ayrılan çalışanları istihdam etmeme, rakip teşebbüs çalışanına iş teklifinde bulunmama, rakip teşebbüs çalışanı tarafından yapılan iş başvurusunu reddetme şeklinde, pazarın alım tarafına yönelik rekabet karşıtı eylemlerde buldukları görülmektedir. Bu eylemlerin teşebbüsler arasında eğitim sektöründe önemli bir işgücü kaynağı olan öğretmenlere yönelik çalışan hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdığı, yapılan anlaşmanın işlerliğini kendi içlerinde değerlendirdikleri ve söz konusu anlaşma ile istenilen sonuca ulaşıldığı anlaşılmaktadır. Bu kapsamda, teşebbüsler arasında yapılan bu anlaşma bir çalışan ayartmama anlaşması olarak değerlendirilmiştir.

(90) Bulgu-38'de geçen 17.08.2022¹²⁴ tarihli yazışmada ise SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) tarafından “Sayın hocalarım,(.....) isimli İngilizce öğretmenimiz Kocaeli Sınav Koleji Şahin Kampüsü olarak bizler ile 2022-23 eğitim yılı için anlaşma yapmış olduğu halde, “diğer okul daha çok ücret verdi” gerekçesi ile okulumuzdan ayrılmıştır. Yeni anlaştiğini ifade ettiği okul yönetiminin de; bizimle anlaşmış olduğundan haberdar olduğunu, üzülen kendisinden öğrenmiş bulunmaktayız. Sizlerle paylaşmamızın uygun ve gerekli olacağını düşündük.” yer verilen ifadelerle cevaben sırasıyla UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “Bu mesele tüm kurumlarımız için çok önemli ortak bir meselemiz hepimiz bu konuda gerekli hassasiyeti gösterirsek sonuç alınacağına inanıyorum süreç içerisinde bu mekanizmanın daha iyi işlemesi gerekmektedir”, BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....) tarafından “Evet arkadaşlar ortak hareket etmemiz bizleri şu an yaşadığımız sıkıntıların bşrçoğundan kurtaracaktır.Biraraya gelmemiz ortak kararlar almamız ve bu kararları hassasiyetle uygulamamız gerekir diye düşünüyorum”, SİMYA KOLEJİ yetkilisi (.....) tarafından “(.....) hocam size sonuna kadar katılmakla beraber (.....) hocamızın kurumunda yaşadığının tam benzeri bir durum bizde de yaşanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılı için Kocaeli Simya Koleji ile sözleşmesi bulunmasına rağmen iki öğretmen;Fen bilgisi öğretmeni (.....) ve Sınıf öğretmeni (.....) diğer okulun şartlarının daha iyi olduğunu söyleyerek okulumuzdan Temmuz ayı başı itibariyle ayrılmışlardır. Geçmişe bir sünger çekerek bundan sonraki süreçte etik olmayan bir şekilde kurumlarımızdan ayrılan öğretmenler hakkında birbirimizi haberdar etmemiz dayanışmamız anlamında iyi olacaktır.” ifadeleri yer almaktadır. MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından dile getirilen öğretmen ücretlerine yönelik şikâyetlerin devamında “Bu anlamda bugünü tekraren milat alarak, bundan

¹²² (.....) isimli kişinin SINAV ŞAHİN yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

¹²³ (.....) isimli kişinin MY KOLEJ yetkilisi (.....) olduğu anlaşılmaktadır.

¹²⁴ 17.08.2022-18.08.2022 tarihinde gerçekleşen yazışmalarda yer alan ifadelerin bazı bölümleri MY KOLEJ'den elde edilen Bulgu-14, NESİBE AYDIN KOCAELİ'den elde edilen Bulgu-20 ile dipnotunda açıklandığı üzere DOĞA KOLEJİ'nden, BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-26 ve KOKPİT KOLEJİ'nden elde edilen Bulgu-36 ve GÜNEŞ OKULLARI'ndan elde edilen Bulgu-44'ün içeriğinde yer almaktadır.

sonrasını planlayacak her şeye varız. (.....) Hanım ve (.....) beylerin yönetimiyle ilk adımı atılan bu birlikteliğin güçlenerek devamı noktasında üzerimize düşen her şeyi yapmaya hazırız.”, UĞUR OKULLARI yetkilisi (.....) tarafından “Özellikle sınıf öğretmenleri nde bu dönem bu tarz ahlaksızlıkları çok olabilir acizane bütün arkadaşlardan istirhamımız sözleşmesini bozmaya gelen sınıf öğretmen de buradan paylaşması diğer okulunda buna mukabil sözleşme imzalamaması bu sene bunu oturma bilirsek sistem düzelir tabii ki kurumlar arasında öğretmen idareci geçişleri olur gayet doğal fakat hepimizin belirttiği gibi sözleşme imzalayıp ya da kurumla mahkemelik olup haksız yere bunu kullanmak isteyenlere fırsat vermemek gerekir” ifadelerine yer verilmiştir. Ayrıca bahsi geçen ifadeleri tamamlayıcı nitelikte 18.08.2022 tarihli yazışmada ATAFEN KOLEJİ yetkilisi (.....) tarafından “Değerli arkadaşlar; sektörümüz adına yaşadıklarımızı düşünülürse birlikte hareket etmenin önemi açıkça ortadadır. Bu güne kadar bilinçli/bilinçsiz de olsa, yeni açılan kurumların diğerlerinden etik olmayan şekillerde öğretmen almasından çok çekmiş 30 yıllık bir kurum yetkilisi olarak gelinen dayanışma noktasını son derece önemsiyorum. (.....) Hanım ve (.....) Hocam ile telefonda görüşüyoruz, buradan da bir kez daha tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum.” ifadelerine yer verilmiştir. Yukarıda bahsi geçen ifadelerden teşebbüslerin çalışanların okullar arası hareketliliğini kısıtlama amacı taşıdıkları ve teşebbüsler tarafından çalışanların okullar arası hareketliliğine ilişkin olarak ortak karar almanın önemi ile hassasiyetine dikkat çekildiği ve bu anlaşmanın devamlılığına önem verdikleri anlaşılmaktadır.

- (91) Bulgu-38’de son olarak, 29.08.2022 tarihlerinde gerçekleşen yazışmalarda¹²⁵ BİLGİLİ KÜLTÜR yetkilisi (.....)’in “Değerli arkadaşlar, Okulumuzda uzun süredir fen bilgisi öğretmeni olarak çalışan ve önümüzdeki yıl içinde sözleşme imzalayan (.....) bugün dersleri başlamasına rağmen sözleşmesini iptal ettiğini söyleyip işi bırakmıştır. Derslerin başladığı gün böyle bir davranışta bulunması etik olmamıştır. Böyle durumlarla ilgili daha hassas davranmamız kanaatindeyim. Bilgilerinize sunarım.” ifadelerinin ardından MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından “Biz de Fen Bilgisi öğretmeni olarak (.....)’ı aynı şekilde sizlere iletiyoruz. Bugün itibarıyla bizden ayrıldı, başvuru halinde benden bilgi alabilirsiniz.” ifadelerine yer verilmiştir. Yukarıda değerlendirmelerine yer verilen diğer yazışmalarla birlikte ele alındığında, 29.08.2022 tarihli söz konusu yazışmaların, çalışan hareketliliğini kısıtlama amacını taşıyan ortak kararlar doğrultusunda gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.
- (92) İlâveten, MY KOLEJ’de yapılan yerinde incelemelerde elde edilen Bulgu-13 ve Bulgu-14’te yer alan yazışmalardan, “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubunda çalışan ayartmamaya yönelik hususların MY KOLEJ yetkilisi (.....) tarafından teşebbüs çalışanlarına da iletildiği görülmektedir.
- (93) Yukarıda ayrıntılı olarak değerlendirilen deliller bağlamında, Kocaeli ilinde faaliyet gösteren özel okullar arasında gerçekleşen ve işgücü piyasasında rekabeti sınırladığı tespit edilen ilgili WhatsApp grubunda MY KOLEJ yetkilisinin yanı sıra BİLGİLİ KÜLTÜR, NESİBE AYDIN KOCAELİ, UĞUR OKULLARI, BİLNET OKULLARI, ATAFEN KOLEJİ, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ, BİLGİ KÜPÜ, DOĞA KOLEJİ, GÜNEŞ OKULLARI, Altıgen Özel Eğitim Hizmetleri ve Turizm İşletmeciliği Ltd., KOKPİT KOLEJİ, NADİDE EĞİTİM KURUMLARI, SINAV ŞAHİN, SİMYA KOLEJİ, TED KOCAELİ ve YAHYA KAPTAN KOLEJİ isimli okulların temsilcileri de katılımcı olarak yer almaktadır. Bu doğrultuda, MY KOLEJ’in yukarıda adı geçen rakipleri ile birlikte

¹²⁵ 29.08.2022 tarihli yazışmalar ayrıca NESİBE AYDIN KOCAELİ’den elde edilen Bulgu-20, BAHÇEŞEHİR KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-26, KOKPİT KOLEJİ’nden elde edilen Bulgu-36 ve GÜNEŞ OKULLARI’ndan elde edilen Bulgu-44’te yer almaktadır.

işgücü piyasasında rekabetin sınırlandırıldığına yönelik yazışmaları içeren “Kocaeli Özel Okul Kurucu” grubuna üye olduğu ve bu suretle çalışan ayartmama konusunda rakipleriyle ortak bir irade çerçevesinde hareket ettiği anlaşılmaktadır. Ayrıca, 02.08.2022 tarihinde KOTO’da gerçekleştirilen toplantıda çalışan ücretlerine yapılacak asıl zamların Ocak ayında yapılacak asgari ücret artışından sonra yapılması gerektiğine dair alınan ortak karar, teşebbüslerin çalışan ücretlerine ilişkin de uzlaşma içerisinde olduklarını ortaya koyar niteliktedir.

- (94) Bu doğrultuda Kocaeli ilindeki faaliyetlerine ilişkin olarak MY KOLEJ’in işgücü piyasasındaki davranışlarının 4054 sayılı Kanun’u 4. maddesini ihlal ettiği değerlendirilmektedir.

I.4.4. Uzlaşma Sürecine ve İdari Para Cezasına İlişkin Değerlendirme

- (94) 4054 sayılı Kanun’un 16. maddesinin üçüncü fıkrası; “Bu Kanunun 4, 6 ve 7 nci maddelerinde yasaklanmış davranışlarda bulunanlara, ceza verilecek teşebbüs ile teşebbüs birlikleri veya bu birliklerin üyelerinin nihai karardan bir önceki mali yıl sonunda oluşan veya bunun hesaplanması mümkün olmazsa nihai karar tarihine en yakın mali yıl sonunda oluşan ve Kurul tarafından saptanacak olan yıllık gayri safi gelirlerinin yüzde onuna kadar idari para cezası verilir.” hükmünü amirdir.
- (95) Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik’in (Ceza Yönetmeliği) 4. maddesinde idari para cezası belirlenirken öncelikle temel para cezasının hesaplanacağı; ardından anılan Yönetmelik’in 6. ve 7. maddeleri uyarınca varsa ağırlaştırıcı ve hafifletici unsurlar göz önünde bulundurularak temel para cezasının arttırılmasının ve/veya cezadan indirim yapılmasının söz konusu olacağı düzenlenmektedir.
- (96) Söz konusu Yönetmelik’in temel para cezasını düzenleyen 5. maddesinin ilk fıkrasına göre; temel para cezası hesaplanırken ihlale taraf olan teşebbüslerin Kurul tarafından saptanacak yıllık gayri safi gelirlerinin, karteller için %2’si ile %4’ü, diğer ihlaller için %0,5’i ile %3’ü arasında bir oran esas alınmaktadır. Anılan maddenin ikinci fıkrasında ise birinci fıkrada yazılı oranların belirlenmesinde ilgili teşebbüslerin veya teşebbüs birliklerinin piyasadaki gücü, ihlal neticesinde gerçekleşen veya gerçekleşmesi muhtemel zararın ağırlığı gibi hususların dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.
- (97) 4054 sayılı Kanun’un 43. maddesinin beşinci fıkrasında “Soruşturmaya başlanmasından sonra Kurul, ilgililerin talebi üzerine veya resen, soruşturma sürecinin hızlı bitirilmesinden doğacak usuli faydaları ve ihlalin varlığına veya kapsamına ilişkin görüş farklılıklarını göz önüne alarak uzlaşma usulünü başlatabilir. Kurul, hakkında soruşturma başlatılan ve ihlalin varlığı ile kapsamını kabul eden teşebbüs veya teşebbüs birlikleri ile soruşturma raporunun tebliğine kadar uzlaşabilir.”, altıncı fıkrasında “Bu çerçevede Kurul, hakkında soruşturma açılan taraflara, ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettikleri bir uzlaşma metni sunmaları için kesin bir süre verir. Verilen süre geçirildikten sonra yapılan bildirimler dikkate alınmaz. İhlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla soruşturma sonlandırılır.” ve yedinci fıkrasında “Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir.” hükümleri yer almaktadır.
- (98) Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik’in (Uzlaşma Yönetmeliği) 5. maddesinin birinci fıkrasında ise “Soruşturma tarafları uzlaşma taleplerini yazılı olarak Kuruma iletir. Kurul, 4 üncü maddenin ikinci fıkrasındaki hususları dikkate alarak bu talebi kabul veya ret edebileceği gibi varsa diğer

tarafının da uzlaşma görüşmelerine davet edilmesine karar verebilir” düzenlemesi bulunmaktadır.

- (99) Bu kapsamda soruşturma tarafı MY KOLEJ uzlaşma talebinde bulunmuştur. Söz konusu başvuru üzerine Kurul tarafından, 13.07.2023 tarih ve 23-31/584-M sayılı teşebbüsle uzlaşma görüşmelerine başlanmasına karar verilmiştir.
- (100) Söz konusu Kurul kararı ve Uzlaşma Yönetmeliği hükümleri uyarınca MY KOLEJ yetkilisi ile yapılan uzlaşma görüşmesinde teşebbüse dosya konusu iddiaların içeriği, isnat edilen ihlalin niteliği, kapsamı ve süresi, teşebbüs hakkında ihlal isnadına dayanak oluşturan başlıca belgeler, sürecin uzlaşma ile sonuçlanması halinde uygulanabilecek indirim oranı ve uzlaşma tarafına verilebilecek idari para cezası aralığı hakkında bilgi verilmiştir.
- (101) Uzlaşma görüşmesi neticesinde, MY KOLEJ’in uzlaşma sürecinin devam etmesi yönündeki beyanları doğrultusunda alınan 18.01.2024 tarihli ve 24-05/70-MUA sayılı uzlaşma ara kararında, soruşturma sürecinin uzlaşma ile neticelenmesi halinde;

I. *“MY KOLEJ’in eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının;*

1. *4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un 4. maddesini ihlal ettiğine,*
2. *Bu nedenle MY KOLEJ’e 4054 sayılı Kanun’un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik’in (Ceza Yönetmeliği) 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden % (.....) oranında olmak üzere 202.720,91 TL idari para cezası uygulanmasına,*
3. *4054 sayılı Kanun’un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve Uzlaşma Yönetmeliği’nin 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,*
4. *Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak % (.....) oranında ve 152.040,68 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,*
5. *Uzlaşma Yönetmeliği’nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilmesi için ara kararın tebliğinden itibaren teşebbüse 15 gün süre verilmesine,*
6. *Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun ara kararıyla bağlı olmadığına,*

II. *MY KOLEJ’in işgücü piyasasına yönelik dosya konusu uygulamalarının*

1. *4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun’un 4. maddesini ihlal ettiğine,*
2. *Bu nedenle, MY KOLEJ’e Ceza Yönetmeliği’nin 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden % (.....) oranında olmak üzere 202.720,91 TL idari para cezası uygulanmasına,*
3. *4054 sayılı Kanun’un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve Uzlaşma Yönetmeliği’nin 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü*

sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,

4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(.....) oranında ve 152.040,68 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,
5. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 7. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, uzlaşma metninin Kuruma gönderilmesi için ara kararın tebliğinden itibaren teşebbüse 15 gün süre verilmesine,
6. Uzlaşma metninin süresi içinde gönderilmemesi halinde, Kurulun ara kararıyla bağlı olmadığına”

karar verilmiştir.

- (102) Bahse konu ara kararda ceza oranı belirlenirken yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri dikkate alınarak, MY KOLEJ'in hem rakipleri ile birlikte eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik uygulamalar hem de işgücü piyasasına yönelik dosya konusu uygulamalarıyla 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal etmesi “kartel” olarak değerlendirilmiş ve temel para cezası başlangıç oranı iki ihlal için ayrı ayrı olmak üzere %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (103) Ceza Yönetmeliği'nin 5. maddesinin üçüncü fıkrasında ihlalin süresinin temel para cezasının tespitinde dikkate alınacağı öngörülmektedir. Belirtilen hükme göre temel para cezasının miktarı; bir ila beş yıl arasında süren ihlallerde yarısı oranında, beş yıldan uzun süren ihlallerde ise bir katı oranında arttırılacaktır. Dosya mevcudu bilgilere göre, eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik uygulamalara ilişkin belgeler 27.06.2022 ile 05.01.2023 tarihleri arasında kapsamaktadır. Diğer yandan, işgücü piyasasında meydana gelen rekabet ihlaline ilişkin belgeler ise 27.06.2022 ile 29.08.2022 tarihleri arasındadır. Dolayısıyla söz konusu ihlallerin süresi bir yıldan kısa olup temel para cezası oranı %(.....) olarak aynı kalmıştır.
- (104) Diğer taraftan, Ceza Yönetmeliği'nin 6. maddesi çerçevesinde ağırlaştırıcı unsurun bulunmadığı değerlendirilmiştir. Anılan Yönetmelik'in 7. maddesi kapsamında ise ihlal konusu faaliyetlerin teşebbüsün yıllık gayri safi gelirleri içerisindeki payının düşük olması nedeniyle her iki ihlal için ayrı ayrı olmak üzere temel para cezasında %50 oranında indirim uygulanmış ve uzlaşma indirimi öncesinde teşebbüse uygulanacak para cezası oranı iki ihlal için ayrı ayrı %(.....) olarak belirlenmiştir.
- (105) MY KOLEJ tarafından bu karara istinaden hazırlanıp gönderilen uzlaşma metninde mezkûr kararda belirtilen hususlar kabul edilerek, teşebbüs hakkında yürütülen soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması talep edilmiştir.
- (106) Uzlaşma Yönetmeliği'nin 8. maddesinin birinci fıkrasında;
“1) Uzlaşma tarafı, uzlaşma ara kararında bildirilen hususları kabul etmesi halinde, aşağıdaki unsurları içeren bir uzlaşma metnini sunar:
a) Uzlaşma tarafının ihlalin varlığını ve kapsamını kabul ettiğine dair açık beyanı,
b) Kurulun uzlaşma tarafına ihlal nedeniyle verebileceği azami idari para cezası oranı ve miktarı ile tarafın uzlaşma usulü çerçevesinde bu ceza oranını ve miktarını kabul ettiği,
c) Uzlaşma tarafının hakkındaki iddialar konusunda yeterli derecede bilgilendirildiği ve kendi görüşlerini ve açıklamalarını aktarmak için tarafa yeterli imkân tanındığı,
ç) İdari para cezasının ve uzlaşma metninde yer alan hususların uzlaşma tarafınca

dava konusu yapılamayacağı.”

hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda MY KOLEJ tarafından süresi içinde gönderilen uzlaşma metninin Uzlaşma Yönetmeliği'nin 8. maddesinin birinci fıkrasında yer alan unsurları içerdiği görülmüştür.

- (107) 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrasında *“Uzlaşma usulü sonucunda idari para cezasında yüzde yirmi beşe kadar indirim uygulanabilir...”* hükmü yer almaktadır. Uzlaşma Yönetmeliği'nin 9. maddesinin birinci fıkrasında ise; *“Uzlaşma metninin Kurum kayıtlarına girmesinden itibaren on beş gün içinde, Kurul tarafından ihlal tespitinin ve idari para cezasının yer aldığı bir nihai kararla ilgili taraf bakımından soruşturma sonlandırılır.”* denilmektedir.
- (108) Yukarıda yer verilen açıklamalar doğrultusunda, MY KOLEJ tarafından sunulan uzlaşma metni çerçevesinde Ceza Yönetmeliği kapsamında hesaplanan ihlaller için idari para cezasının %25 oranında indirilmesi; teşebbüse her bir ihlal için 4054 sayılı Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiği gerekçesiyle 2022 yılı gayri safi gelirleri üzerinden **%(.....)** oranında idari para cezası uygulanması ve soruşturmanın uzlaşma ile sonlandırılması sonuçlarına varılmıştır.

J. SONUÇ

- (109) 28.04.2023 tarih ve 23-19/374-M sayılı Kurul kararı ile açılan soruşturma kapsamında Rekabet Kurulunun 18.01.2024 tarihli ve 24-05/70-MUA sayılı uzlaşma ara kararına istinaden Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ tarafından gönderilen nihai uzlaşma metni 05.02.2024 tarih ve 48255 sayı ile süresi içerisinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Uzlaşma metninde ihlalin varlığı ve kapsamı ile uzlaşma ara kararında öngörülen azami idari para cezası oranı ve tutarı teşebbüs tarafından açıkça kabul edilmiş olup

I- Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ'nin eğitim ve yemek ücretlerinin tespitine yönelik dosya konusu uygulamalarının

1. 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,
2. Bu nedenle, Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik”in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden **%(.....)** oranında olmak üzere 202.720,91-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik”in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak **%(.....)** oranında ve 152.040,68-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

II- Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ'nin işgücü piyasasına yönelik dosya konusu uygulamalarının

1. 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal ettiğine,

2. Bu nedenle, Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ'ye 4054 sayılı Kanun'un 16. maddesinin üçüncü fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik" in 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ikinci fıkrası ve 7. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2022 yılı gayrisafi geliri üzerinden %(.) oranında olmak üzere 202.720,91-TL idari para cezası uygulanmasına,
3. 4054 sayılı Kanun'un 43. maddesinin yedinci fıkrası ve "Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasına Yönelik Soruşturmalarda Uygulanabilecek Uzlaşma Usulüne İlişkin Yönetmelik" in 4. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse verilecek idari para cezasında %25 oranında indirim uygulanmasına,
4. Bu kapsamda uzlaşma usulü sonucunda teşebbüse 2022 yılı gayrisafi gelirleri üzerinden nihai olarak %(.) oranında ve 152.040,68-TL tutarında idari para cezası uygulanmasına,

III. Böylece Rekabet Kurulunun 28.04.2023 tarihli ve 23-19/374-M sayılı kararı uyarınca yürütülen soruşturmanın Murat Yıldırım Eğitim Hizmetleri San. Tic. AŞ bakımından uzlaşma usulü ile sonlandırılmasına

gerekçeli kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açık olmak üzere OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.